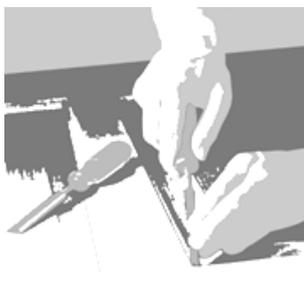


# BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2025

## BUREAU DES METIERS



Die Beitragstabellen (Heft II) werden zu Informationszwecken zugestellt. Wir möchten Sie daran erinnern, dass einzig und allein der Gesamtarbeitsvertrag massgeblich ist und wir bitten Sie, die jeweiligen Bedingungen darin nachzulesen und sich darauf zu beziehen.

## BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2025 - BUREAU DES METIERS (ARBEITGEBER + ARBEITNEHMER)

Schreinereien - Zimmereien - Glasereien - Möbelfabriken

	Arbeitnehmer im		Aufteilung der Beiträge	
	Stundenlohn	Monatslohn	AG	AN
✓ Familienzulagen CAFAB	3.150%	3.150%	2.980%	0.170%
✓ Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.100%	0.100%	0.100%	-
✓ Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	0.001%	-	0.001%
F Bezahlte Ferien und Feiertage <sup>1</sup>	14.500%	-	14.500%	-
F Militärdienstentschädigung (einschl. Entsch. für Absenzen)	0.200%	0.200%	0.200%	-
✓ Berufliche Krankentaggeld-Versicherung: 2/3 AG - 1/3 AN	3.800%	3.800%	2.530%	1.270%
✓ Pensionskasse CAPAV	11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
✓ Vorpensionierung RESOR	2.400%	2.400%	1.200%	1.200%
✓ Berufsbeitrag	1.500%	1.500%	0.500%	1.000%
<b>Total (ohne AHV/IV/EO/ALV)</b>	<b>35.651%</b>	<b>21.151%</b>	<b>27.260%</b>	<b>8.391%</b>
✓ AHV-IV-EO (inkl. Verwaltungskosten) <sup>3</sup>	10.900%	10.900%	5.600%	5.300%
✓ ALV Arbeitslosenversicherung <sup>4</sup>	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
<b>Total (mit AHV/IV/EO/ALV)</b>	<b>48.751%</b>	<b>34.251%</b>	<b>33.960%</b>	<b>14.791%</b>

✓ : Gemäss den gesetzlichen oder gesamtarbeitsvertraglichen Bestimmungen.

F : Der Anschluss an diese Kasse ist freiwillig; die Leistungen gemäss GAV sind jedoch in jedem Fall an den AN zu entrichten.

■ : Beitritt zum Bureau des Métiers.

### Die Unfallversicherung wird bei der SUVA abgerechnet.

<sup>1</sup> Auf der Basis des Bruttolohns (Stundenlohn x Anzahl effektive Arbeitsstunden).

<sup>3</sup> Die Verwaltungskosten wurden angepasst. Der Beitragsansatz wird anhand der Lohnmasse des Jahres 2023 festgelegt und auf die effektiven Gehälter von 2025 angewendet

0	-	1 Mio.	0.300%	insgesamt:	10.900%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.220%	insgesamt:	10.820%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.180%	insgesamt:	10.780%
		ab 10 Mio.	0.150%	insgesamt:	10.750%

<sup>4</sup> der ALV-Z von 1.00% für Löhne > CHF 148'200.00 entfällt

Für Anwender der EXCEL-Lohtabelle NELTBMS\_V3.1: Ansatz ALV-Z = 0.00%

# LOHNABZÜGE DER ARBEITNEHMER 2025 BEIM BUREAU DES METIERS IM MONATS- ODER STUNDENLOHN

## Schreinereien - Glasereien - Möbelfabriken

Kassen	Lohnart		
	Lohn / 13. ML / Absenz- Entschädigung	EO / MSE / VSE	Zusatzkasse Militär MEK
AHV-IV-EO	5.300%	5.300%	5.300%
ALV Arbeitslosenversicherung	1.100%	1.100%	1.100%
Familienzulagen CAFAB	0.170%	-	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	-	-
Krankentaggeldversicherung AMCAB (1/3 der Prämie)	1.270%	-	-
Pensionskasse CAPAV	5.750%	-	-
Vorpensionierung RESOR	1.200%	-	-
Berufsbeitrag	1.000%	-	-
SUVA (NBUV) <sup>1</sup>	1.930%	-	1.930%
<b>Total Abzüge in % auf die Löhne der Arbeitnehmer</b>	<b>17.721%</b>	<b>6.400%</b>	<b>8.330%</b>



**Ferien- und Feiertagsgeldanspruch (gemäss art. 20 und 21 GAV)**  
 25 Tage = 10.64% für Ferien und 3.51% (3.17% + Erhöhung) für Feiertage (bis zum 50. Altersjahr) = 14.15%  
 30 Tage = 13.04% für Ferien und 3.58% (3.17% + Erhöhung) für Feiertage (ab dem 50. Altersjahr) = 16.62%  
 Der Ferien- und Feiertagslohn gehört zum massgebenden Lohn und muss bei den Sozialkassen abgerechnet werden.  
 Es muss auf der Nachtragsabrechnung Ende Jahr abgerechnet werden.  
 13. Monatslohn = 8.33% vom Bruttolohn inkl. Ferien- & Feiertagsentschädigung

## Zimmereien

Kassen	Lohnart		
	Lohn / 13. ML / Absenz- Entschädigung	EO / MSE / VSE	Zusatzkasse Militär MEK
AHV-IV-EO	5.300%	5.300%	5.300%
ALV Arbeitslosenversicherung	1.100%	1.100%	1.100%
Familienzulagen CAFAB	0.170%	-	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	-	-
Krankentaggeldversicherung AMCAB (1/3 der Prämie)	1.270%	-	-
Pensionskasse CAPAV	5.750%	-	-
Vorpensionierung RESOR	1.200%	-	-
Berufsbeitrag	1.000%	-	-
SUVA (NBUV) <sup>1</sup>	2.240%	-	2.240%
<b>Total Abzüge in % auf die Löhne der Arbeitnehmer</b>	<b>18.031%</b>	<b>6.400%</b>	<b>8.640%</b>



Beachte

<sup>1</sup> in direktem Zusammenhang mit den Aktivitäten Ihrer Unternehmung ist es möglich, dass die Beitragssätze der SUVA (NBUV) nicht dem Branchensatz entsprechen. Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass nur der Ihnen von der SUVA mitgeteilte Beitragssatz verbindlich ist.

# BERECHNUNGSBEISPIELE

Schreinereien - Zimmereien - Glasereien - Möbelfabriken

## Beispiel Lohnblatt für einen Arbeitnehmer, der bei der Ferien- und Feiertagskasse abrechnet

Anzahl Stunden : 180      Stundenlohn : Fr.      30.00

### Grundlohn, der auf der monatlichen

**Abrechnung des WHV steht**      **Fr.      5 400.00**

Anteil Ferien + Feiertage (FF) <sup>1</sup>      14.150%      Fr.      764.10

Total kassenpflichtig      Fr.      6 164.10

./. AHV-IV-EO      5.300%      Fr.      326.70

./. ALV Arbeitslosenversicherung      1.100%      Fr.      67.80

./. Familienzulagen CAFAB      0.170%      Fr.      10.50

./. Kantonaler Weiterbildungsfonds      0.001%      Fr.      0.05

./. Krankentaggeldversicherung AMCAB      1.270%      Fr.      78.30

./. Pensionskasse CAPAV      5.750%      Fr.      354.45

./. Vorpensionierung RESOR      1.200%      Fr.      73.95

./. Berufsbeitrag      1.000%      Fr.      61.65

./. SUVA (NBUV) <sup>2-3</sup>      1.930%      Fr.      118.95

Total Abzüge      Fr.      1 092.35

Nettolohn Ferien inbegriffen      Fr.      5 071.75

./. Bezahlte FF durch die Kasse <sup>1</sup>      14.150%      Fr.      764.10

**Ausbezahlter Nettolohn**      **Fr.      4 307.65**

## Beispiel Lohnblatt Lehrling unter 18 Jahren <sup>a</sup>

Anzahl Stunden : 180      Stundenlohn : Fr.      3.00

### Grundlohn, der auf der monatlichen

**Abrechnung des WHV steht**      **Fr.      540.00**

./. Krankentaggeldversicherung AMCAB      1.270%      Fr.      6.85

./. Berufsbeitrag      1.000%      Fr.      5.40

./. SUVA (NBUV) <sup>2-3</sup>      1.930%      Fr.      10.40

Fr.      22.65

Total der Abzüge      Fr.      517.35

**Ausbezahlter Nettolohn**

### Bemerkungen :

<sup>1</sup> der Ansatz ändert je nach Alter des Arbeitnehmers.

<sup>2</sup> in direktem Zusammenhang mit den Aktivitäten Ihrer Unternehmung ist es möglich, dass die Beitragssätze der SUVA (NBUV) nicht dem Branchensatz entsprechen. Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass nur der Ihnen von der SUVA mitgeteilte Beitragssatz verbindlich ist.

<sup>3</sup> Zimmereien = 2.25 %

## Beispiel Lohnblatt für einen Arbeitnehmer

Anzahl Stunden : 180      Stundenlohn : Fr.      30.00

### Grundlohn, der auf der monatlichen

**Abrechnung des WHV steht**      **Fr.      5 400.00**

Total kassenpflichtig      Fr.      5 400.00

./. AHV-IV-EO      5.300%      Fr.      286.20

./. ALV Arbeitslosenversicherung      1.100%      Fr.      59.40

./. Familienzulagen CAFAB      0.170%      Fr.      9.20

./. Kantonaler Weiterbildungsfonds      0.001%      Fr.      0.05

./. Krankentaggeldversicherung AMCAB      1.270%      Fr.      68.60

./. Pensionskasse CAPAV      5.750%      Fr.      310.50

./. Vorpensionierung RESOR      1.200%      Fr.      64.80

./. Berufsbeitrag      1.000%      Fr.      54.00

./. SUVA (NBUV) <sup>2-3</sup>      1.930%      Fr.      104.20

Total Abzüge      Fr.      956.95

Nettolohn Ferien inbegriffen      Fr.      4 443.05

**Ausbezahlter Nettolohn**      **Fr.      4 443.05**

## Beispiel Lohnblatt Lehrling ab dem 1. Januar des Jahres, wo das 18. Lebensjahr erreicht wird <sup>b</sup>

Anzahl Stunden : 180      Stundenlohn : Fr.      6.00

### Grundlohn, der auf der monatlichen

**Abrechnung des WHV steht**      **Fr.      1 080.00**

./. AHV-IV-EO      5.300%      Fr.      57.25

./. ALV Arbeitslosenversicherung      1.100%      Fr.      11.90

./. Familienzulagen CAFAB      0.170%      Fr.      1.85

./. Kantonaler Weiterbildungsfonds      0.001%      Fr.      -

./. Krankentaggeldversicherung AMCAB      1.270%      Fr.      13.70

./. Berufsbeitrag      1.000%      Fr.      10.80

./. SUVA (NBUV) <sup>2-3</sup>      1.930%      Fr.      20.85

Fr.      116.35

Total Abzüge      Fr.      963.65

**Ausbezahlter Nettolohn**

### Bemerkungen :

<sup>a</sup> die Lehrlinge rechnen nicht mit der Ferienkasse ab.

<sup>b</sup> in gewissen Fällen sind die Lehrlinge ebenfalls BVG-Pflichtig. Sind die Löhne höher als in den Empfehlungen des Verbandes vorgesehen, wenden Sie sich bitte an die Kasse



Centre encaissement  
Inkassostelle

Liste nominative des salaires / Lohnliste  
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

BUREAU METIERS  
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma  
Muster AG  
Mustergasse 12  
1234 Musterhausen

Abrechnung Nr.: 999 999

Siehe Meldeformular

Total der Beitragssätze  
an die Sozialkassen

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.  
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Remarques Bemerkungen	
1079	Hans Muster	28.11.2009	AP	180	3.00	540.00	3.800%		
602	Peter Meier	18.04.1985	TQ	180	30.00	5 400.00	21.151%		
	Total Löhne					5 940.00			
								RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT	
	A/ Sozialkassen								
	3.800% S/ 540.00	=				20.50			
	21.151% S/ 5 400.00	=				1 142.15			
	B/ AHV/IV-EO								
	10.900% S/ 5 400.00	=				588.60			
	C/ ALV								
	2.200% S/ 5 400.00	=				118.80			
	Total der Beiträge					1 870.05			
							Fr. 0.00 ->	12 350.00	
							Ort + Datum :		

AHV/IV/EO-ALV-Beiträge

Dieser Betrag muss direkt an des Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

Geben Sie hier die Gründe für die Abwesenheit Ihrer Arbeitnehmer an (Ferien, Krankheit, Militärdienst, Hochzeit, Geburt eines Kindes, Todesfall, Ende des Arbeitsverhältnisses (Austritt am...)).

Centre encaissement  
Inkassostelle

Décompte complémentaire (janvier - décembre)  
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

BUREAU METIERS  
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma  
Muster AG  
Mustergasse 12  
1234 Musterhausen

Abrechnung Nr.: 999 999

Nur AHV/IV/EO- und ALV-pflichtig (B + C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.  
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours féries Ferien/Feiertage	Gratifications <sup>2</sup> Gratifikationen	Total col.12.3 Total Kol.12.3	Taux col.12.3 Ansatz Kol.12.3	APG+Comp. <sup>SM</sup> EO+MEK <sup>4</sup>	Taux col.4 Ansatz Kol.4
1079	Hans Muster	28.11.2009	AP		300.00	300.00	3.800%		0.00
602	Peter Meier	18.04.1985	TQ	7 936.45	5 333.25	13 269.70	21.151%	124.00	0.00
	Total Löhne					13 569.70		124.00	
								RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT	
	A/ Sozialkassen								
	3.800% S/ 300.00	=				11.40			
	21.151% S/ 13 269.70	=				2 806.65			
	B/ AHV/IV-EO								
	10.900% S/ 13 693.70	=				1 492.60			
	C/ ALV								
	2.200% S/ 13 693.70	=				301.25			
	Total der Beiträge					4 611.90			
							Fr. 0.00 ->	12 350.00	
							Ort + Datum :		

Dieser Betrag muss direkt an des Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

Bruttobeträge gemäss Abrechnung der Kasse (ohne Arbeitgeberanteil)

## ANZAHL MONATS- UND JAHRESSTUNDEN 2025

Schreinereien - Zimmereien - Glasereien - Möbelfabriken

Monat	Jan.	Feb.	Mrz.	Apr.	Mai.	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dez.	TOTAL
<b>zu bezahlende Tage</b> (inkl. Ferien und Feiertage)	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	20	23	261
<b>zu bezahlende Stunden</b> (inkl. Ferien und Feiertage)	188.60	164.00	172.20	180.40	180.40	172.20	188.60	172.20	180.40	188.60	164.00	188.60	<b>2 140.20</b>
<b>Feiertage</b>	1	0	1	0	1	1	0	2	0	0	0	2	8
<b>Arbeitstage</b> (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	22	20	20	22	21	20	23	19	22	23	20	21	253
<b>Arbeitsstunden</b> (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	180.40	164.00	164.00	180.40	172.20	164.00	188.60	155.80	180.40	188.60	164.00	172.20	2 074.60

### Ferien

Art. 20 GAV SOR

bis zum 50. Altersjahr =

25 Tage x 8.20 = 205.00 →

ab dem 50. Altersjahr =

30 Tage x 8.20 = 246.00 →

**Effektive Stunden** (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage) **1 869.60**

**Effektive Stunden** (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage) **1 828.60**

### Feiertage, die auf einen Arbeitstag fallen

Art. 21 GAV SOR

Mittwoch, 1. Januar 2025 - Neujahr  
 Mittwoch, 19. März 2025 - Josefstag  
 Donnerstag, 29. Mai 2025 - Auffahrt  
 Donnerstag, 19. Juni 2025 - Fronleichnam  
 Freitag, 1. August 2025 - Nationalfeiertag  
 Freitag, 15. August 2025 - Mariä Himmelfahrt  
 Samstag, 1. November 2025 - Allerheiligen  
 Montag, 8. Dezember 2025 - Maria Empfängnis  
 Donnerstag, 25. Dezember 2025 - Weihnachtstag

= 8 Tage x 8.20 = 65.60 Stunden

### Berechnung der Stunden im Monatslohn

Art. 14, Abs. b GAV SOR

$\frac{8.20 \text{ Std./T.} \times 5 \text{ Tage/Woche} \times 52 \text{ Wochen/Jahr}}{12 \text{ Monate}} = 177.7 \text{ Std./Monat}$

Der Monatslohn wird gemäss GAV auf der Basis von monatlich 177.7 Stunden berechnet.

## Alle nützliche Unterlagen

- ◆ Gesamtarbeitsverträge
- ◆ Normalarbeitsverträge
- ◆ Meldeformulare
- ◆ Tabelle der Beiträge und Abzüge an die Sozialkassen,
- ◆ usw.

finden Sie unter:



[bureaundesmetiers.ch](http://bureaundesmetiers.ch)

*Zu Ihren Diensten!*

☎ 027 327 . . . .

◆ Unternehmungsgründung / Sozialkassen Beitritt	51 55
◆ Aus- und Weiterbildung	51 20
◆ Krankenkasse	51 40
◆ Familienzulagen	51 60
◆ Militär- und Ferienkasse	51 85
◆ Pensionskasse	51 61
◆ Vorpensionierungskasse	51 61
◆ Rechtsberatung	51 01
◆ Lohnabrechnungen / Sozialabgaben	51 85
◆ Kantonaler Berufsbildungsfonds	51 05