HEFT II

WVCB
WALLISER VERBAND DER CHEMINEEBAUER

Rue de la Dixence 20 – 1951 Sion/Sitten – Tel.: 027 327 51 11 – Fax: 027 327 51 80 – Website: www.bureaudesmetiers.ch

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2025

BUREAU DES METIERS

Die Beitragstabellen (Heft II) werden zu Informationszwecken zugestellt. Wir möchten Sie daran erinnern, dass einzig und allein der Gesamtarbeitsvertrag massgeblich ist und wir bitten Sie, die jeweiligen Bedingungen darin nachzulesen und sich darauf zu beziehen.

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2025
(ARBEITGEBER und ARBEITNEHMER)

Ofen- und Cheminéebauer

		Erwerbstätige		Beiträge in %	
		im Stundenlohn (< 3 Monate)[1]	mit konstantem Lohn oder im Monatslohn (> 3 Monate)	AG	AN
Familienzulagen CAFAB	5	3.150%	3.150%	2.980%	0.170%
Kantonaler Berufsbildungsfonds		0.100%	0.100%	0.100%	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds		0.001%	0.001%	-	0.001%
Bezahlte Ferien und Feiertage	1 und 2	14.500%	-	14.500%	-
Militärdienstentschädigung (einschl. Entsch. für Absenzen)		-	-	-	-
Krankentaggeldversicherung AMCAB		3.800%	3.800%	1.900%	1.900%
Pensionskasse CAPAV		11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
Vorpensionierung RETAVAL		2.400%	2.400%	1.200%	1.200%
Berufsbeitrag		0.800%	0.800%	-	0.800%
Total (ohne AHV/IV/EO/ALV)		**36.251%**	**21.751%**	**26.430%**	**9.821%**
AHV-IV-EO (inkl. Verwaltungskosten)	3	10.900%	10.900%	5.600%	5.300%
ALV Arbeitslosenversicherung	4	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
ALV Arbeitslosenversicherung		**49.351%**	**34.851%**	**33.130%**	**16.221%**

Die Unfallversicherung wird bei der SUVA abgerechnet.

[1] nur bei einem befristeten Arbeitsvertrag unter drei Monaten

[2] auf den Bruttolohn (Stundenlohn x Anzahl effektive Arbeitsstunden)

[3] Die Verwaltungskosten wurden angepasst. Der Beitragsansatz wird anhand der Lohnmasse des Jahres 2023 festgelegt und auf die effektiven Gehälter von 2025 angewendet

0	-	1 Mio.	0.300%	insgesamt:	10.900%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.220%	insgesamt:	10.820%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.180%	insgesamt:	10.780%
	ab	10 Mio.	0.150%	insgesamt:	10.750%

[4] der ALV-Z von 1.00% für Löhne > CHF 148'200.00 enfällt
Für Anwender der EXCEL-Lohntabelle NELTBMS_V3.1: Ansatz ALV-Z = 0.00%

[5] die Abrechnungssätze der anderen FA-Kassen

[5.1] Familienzulagen MEROBA 3.10 %

[5.2] Familienzulagen SPIDA 2.90 %

KONSTANTER LOHN: BERECHNUNGSBEISPIEL

Seit dem 1. Januar 2009 sind die dem GAV unterstellten Unternehmen angehalten, einen „konstanten Lohn“ einzuführen. Unter „konstantem Lohn“ versteht man die Überweisung einer fixen Lohnsumme, ab-/zuzüglich des Betrages der Korrekturabrechnung, die nach einer festgelegten Periode, spätestens aber auf Ende Jahr erstellt wird.

1. AN mit befristetem Arbeitsvertrag

Beispiel:

Stundenlohn	Fr. 31.50
Anz. durchschnittliche Monatsstunden	178.80 Std. [a)]

a) theoretischer Durchschnitt (inkl. Ferien u. Feiertage) gemäss Stundentabelle

Beispiel 1: Lohnabrechnung für einen AN mit			
Stundenlohn Fr. 31.50			178.80 Std.
Auf der monatlichen Abrechnung			
des *BM* figurierender Grundlohn		**Fr.**	**5 632.20**
./. AHV-IV-EO	5.300%	Fr.	298.50
./. ALV	1.100%	Fr.	61.95
./. Familienzulagen CAFAB	0.170%	Fr.	9.55
./. Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.001%	Fr.	0.05
./. Krankentaggeldversicherung	1.900%	Fr.	107.00
./. Pensionskasse CAPAV	5.750%	Fr.	323.85
./. Vorpensionierung RETAVAL	1.200%	Fr.	67.60
./. Berufsbeitrag	0.800%	Fr.	45.05
./. SUVA (NBUV)	1.930%	Fr.	108.70
Total Abzüge		Fr.	1 022.25
An den AN zu entrichtender Nettolohn		**Fr.**	**4 609.95**

Für Arbeitnehmer, die einen konstanten Lohn beziehen, müssen demzufolge **keine Abrechnungen für die Ferienkasse erstellt bzw. keine Beiträge mehr entrichtet werden;** der Lohn für Ferien und Feiertage ist in dem oben genannten Betrag bereits enthalten.

Bei Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit sind die Krankheitstage von dem Durchschnitt für die Berechnung des konstanten Lohnes abzuziehen. Dasselbe gilt bei Arbeitsunfähigkeit infolge Unfall. Die Karenzstunden, die zu Lasten des Arbeitnehmers (80 %) gehen, werden indes nicht abgezogen (Art. 22 Abs. 3 GAV).

2. AN mit einem befristeten Arbeitsvertrag (unter drei Monaten)

Für Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag sowie für Temporärangestellte im Allgemeinen kann kein konstanter Lohn entrichtet werden. Für diese Arbeitnehmer kann weiterhin bei der Ferienkasse abgerechnet werden. Da die 14.50 % somit nicht mehr automatisch in der Tabelle figurieren, sind die Unternehmen gehalten zu überprüfen, ob die periodische Abrechnung korrekt ist und diese gegebenenfalls von Hand zu korrigieren.

Ferien- und Feiertagsanspruch für AN mit einem befristeten Arbeitsvertrag (unter drei Monaten)

25 Tage = 14.00% (bis zum 50. Altersjahr) 26 Tage = 14.50% (ab dem 51. Altersjahr)
30 Tage = 16.50% (ab dem 56. Altersjahr)
Der Lohn für Ferien und Feiertage ist Teil des bei den Sozialkassen abzurechnenden Einkommens.
Ferien und Feiertage müssen Ende Jahr auf einer Zusatzrechnung angegeben werden.
13. Monatslohn = 8.33% vom Bruttolohn inkl. Ferien- & Feiertagsentschädigung

LOHNABZÜGE DER ARBEITNEHMER 2025
IM MONATS- ODER STUNDENLOHN

Ofen- und Cheminéebauer

Kassen	Lohnart		
	Lohn / 13. ML / Absenz-Entschädigung	EO / MSE / VSE	Zusatzkasse Militär MEK
AHV-IV-EO	5.300%	5.300%	5.300%
ALV	1.100%	1.100%	1.100%
Familienzulagen CAFAB	0.170%	-	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	-	-
Krankentaggeldversicherung AMCAB	1.900%	-	-
Pensionskasse CAPAV	5.750%	-	-
Vorpensionierung RETAVAL	1.200%	-	-
Berufsbeitrag	0.800%	-	-
SUVA (NBUV) [2]	2.130%	-	2.130%
Total Abzüge in % auf die Löhne der Arbeitnehmer	**18.351%**	**6.400%**	**8.530%**

Beachte!

Ferien- und Feiertagsanspruch für Arbeitnehmer im Stundenlohn

25 Tage = 14.00% (bis zum 50. Altersjahr) 26 Tage = 14.50% (ab dem 51. Altersjahr)

30 Tage = 16.50% (ab dem 56. Altersjahr)

Der Lohn für Ferien und Feiertage ist Teil des bei den Sozialkassen abzurechnenden Einkommens.

Ferien- und Feiertagsentschädigungen können jeden Monat spätestens Ende Jahr auf der Nachtragsabrechnung deklariert werden.

13. Monatslohn = 8.33% vom Bruttolohn inkl. Ferien- & Feiertagsentschädigung

Beispiel 2: Lohnabrechnung für einen Arbeitnehmer im Stundenlohn

Anzahl Stunden : 178.80		Stundenlohn : Fr.	31.50
Auf der monatlichen Abrechnung			
des *BM* figurierender Grundlohn		Fr.	5 632.20
Ferienanteil	11.000%	Fr.	619.55
Feiertage	3.000%	Fr.	168.95
Bei den Sozialkassen abzurechnendes Total		**Fr.**	**6 420.70**
./. AHV-IV-EO	5.300%	Fr.	340.30
./. ALV	1.100%	Fr.	70.65
./. Familienzulagen CAFAB	0.170%	Fr.	10.90
./. Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	Fr.	0.05
./. Krankentaggeldversicherung AMCAB	1.900%	Fr.	122.00
./. Pensionskasse CAPAV	5.750%	Fr.	369.20
./. Vorpensionierung RETAVAL	1.200%	Fr.	77.05
./. Berufsbeitrag	0.800%	Fr.	51.35
./. SUVA (NBUV) [2]	2.130%	Fr.	136.75
Total Abzüge		Fr.	1 178.25
Nettolohn einschl. Ferien		Fr.	5 242.45
An den AN bezahlter Nettolohn		**Fr.**	**5 242.45**

Beispiel 3: Lohnabrechnung für einen Lehrling unter 18 Jahren

Anzahl Stunden : 178.80		Stundenlohn : Fr.	3.00
Auf der monatlichen Abrechnung			
des *BM* figurierender Grundlohn		**Fr.**	**536.40**
./. Krankentaggeldversicherung AMCAB	1.900%	Fr.	10.20
./. Berufsbeitrag	0.800%	Fr.	4.30
./. SUVA (NBUV) [2]	2.130%	Fr.	11.45
Total Abzüge		Fr.	25.95
Ausbezahlter Nettolohn		**Fr.**	**510.45**

Beispiel 4: Lohnabrechnung eines Lehrlings ab 18 Jahren [b]

Anzahl Stunden : 178.80		Stundenlohn : Fr.	6.00
Auf der monatlichen Abrechnung			
des *BM* figurierender Grundlohn		**Fr.**	**1 072.80**
./. AHV-IV-EO	5.300%	Fr.	56.85
./. ALV	1.100%	Fr.	11.80
./. Familienzulagen CAFAB	0.170%	Fr.	1.80
./. Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	Fr.	-
./. Krankentaggeldversicherung AMCAB	1.900%	Fr.	20.40
./. Berufsbeitrag	0.800%	Fr.	8.60
./. SUVA (NBUV) [2]	2.130%	Fr.	22.85
Total Abzüge		Fr.	122.30
Ausbezahlter Nettolohn		**Fr.**	**950.50**

Bemerkungen :

[1] dieser Satz ist abhängig vom Alter des AN (siehe vorangehende Seite).

[2] der Basissatz gilt als Richtlinie. Verbindlich ist einzig der von der SUVA mitgeteilte, unternehmensspezifische Beitragssatz.

Bemerkungen :

[b] in gewissen Fällen sind die Lehrlinge ebenfalls BVG-Pflichtig. Sind die Löhne höher als in den Empfehlungen des Verbandes vorgesehen, wenden Sie sich bitte an die Kasse.

VORSORGEPLÄNE DER CAPAV

	STANDARD	PLUS	OPTIMAL	SUPER
Versicherter Lohn	**AHV-pflichtiger Lohn**	**AHV-pflichtiger Lohn**	**AHV-pflichtiger Lohn**	**AHV-pflichtiger Lohn**
Leistungen bei Invalidität				
Invalidenrente	**30.00%**	**40.00%**	**50.00%**	**50.00%**
Invalidenkinderrente	5%	5%	5%	5%
- Wartefrist	24 Monate	24 Monate	24 Monate	24 Monate
- Prämienbefreiung	2 Monate	2 Monate	2 Monate	2 Monate
Leistungen Hinterbliebene				
Witwenrente	**20.00%**	**30.00%**	**40.00%**	**40.00%**
Waisenrente	5%	5%	5%	5%
Todesfallkapital	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben

Für Risikoleistungen beträgt der versicherte Lohn das 7-fache der maximalen AHV-Rente.

Altersleistungen							
Altersrente	Umwandlungssatz:		Umwandlungssatz:		Umwandlungssatz:		Umwandlungssatz:
(in % des vorhandenen Altersguthabens)	6.80%		6.80%		6.80%		6.80%
Rente für Kinder der Rentner (in % der Altersrente)	20%		20%		20%		20%
Altersgutschriften (M/W)	in % des vers. Lohnes		in % des vers. Lohnes		in % des vers. Lohnes		in % des vers. Lohnes
	Basis	zusätzliche Altersguztschrift +2.5%	Basis	zusätzliche Altersguztschrift +2.5%	Basis	zusätzliche Altersguztschrift +2.5%	
18 - 24 Jahre	**5.00%**	**7.50%**	**5.00%**	**7.50%**	**6.50%**	**9.00%**	**18.00%**
25 - 34 Jahre	**5.00%**	**7.50%**	**5.00%**	**7.50%**	**6.50%**	**9.00%**	**18.00%**
35 - 44 Jahre	**7.10%**	**9.60%**	**7.10%**	**9.60%**	**8.50%**	**11.00%**	**18.00%**
45 - 54 Jahre	**10.70%**	**13.20%**	**10.70%**	**13.20%**	**11.50%**	**14.00%**	**18.00%**
55 - 65 Jahre	**12.80%**	**15.30%**	**12.80%**	**15.30%**	**13.50%**	**16.00%**	**18.00%**
66 - 70 Jahre	**8.00%**	**10.50%**	**8.00%**	**10.50%**	**10.50%**	**13.00%**	**18.00%**

Finanzierung	Basis	zusätzliche Altersguztschrift +2.5%		Basis	zusätzliche Altersguztschrift +2.5%		Basis	zusätzliche Altersguztschrift +2.5%		
		50% AG 50% AN	zu Lasten AG		50% AG 50% AN	zu Lasten AG		50% AG 50% AN	zu Lasten AG	
Arbeitgeberanteil (AG)	5.75%	7.00%	8.25%	6.25%	7.50%	8.75%	8.50%	9.75%	11.00%	14.00%
Arbeitnehmeranteil (AN)	5.75%	7.00%	5.75%	6.25%	7.50%	6.25%	6.50%	7.75%	6.50%	8.00%
Total	**11.50%**	**14.00%**		**12.50%**	**15.00%**		**15.00%**	**17.50%**		**22.00%**

Centre encaissement
Inkassostelle

Liste nominative des salaires / Lohnliste
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

Abrechnung Nr.: 999 999

BUREAU DES MÉTIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

Siehe Meldeformular

Total der Beitragssätze an die Sozialkassen

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Remarques Bemerkungen
2425	Werner Schmid → *Beispiel 1*	22.07.1974	TQ	178.80	31.50	5 632.20	39.351%	
602	Peter Meier → *Beispiel 2*	18.04.1985	TQ	178.80	31.50	5 632.20	39.351%	
32675	Beat Manz → *Beispiel 3*	13.05.2009	AP	178.80	3.00	536.40	4.600%	
1079	Hans Muster → *Beispiel 4*	28.11.2004	AP	178.80	6.00	1 072.80	7.851%	
	Total Löhne					12 873.60		

RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT
STEMPEL + UNTERSCHRIFT

AHV/IV/EO-ALV-Beiträge

Geben Sie hier die Gründe für die Abwesenheit Ihrer Arbeitnehmer an (Ferien, Krankheit, Militärdienst, Hochzeit, Geburt eines Kindes, Todesfall, Ende des Arbeitsverhältnisses (Austritt am...)).

A/ Sozialkassen		
4.600% S/ 536.40	=	24.65
7.851% S/ 1 072.80	=	84.25
39.351% S/ 5 632.20	=	2 216.35
39.351% S/ 5 632.20	=	2 216.35
B/ AHV/IV-EO		
10.900% S/ 12 873.60	=	1 403.20
C/ ALV		
2.200% S/ 12 873.60	=	283.20
Total der Beiträge		6 228.00

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechung.

Fr. 0.00 - > 12 350.00

Ort + Datum :

Centre encaissement
Inkassostelle

Décompte complémentaire (janvier - décembre)
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

Abrechnung Nr.: 999 999

BUREAU DES MÉTIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

Vollständige Gratifikationen (Berichtigungen bei allfälligen Mehr- oder Minderstunden müssen auf den Abrechnungen vom November oder Dezember vorgenommen werden)

Nur AHV/IV/EO- und ALV-pflichtig (B + C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours fériés [1] Ferien/Feiertage	Gratifications [2] Gratifikationen	Abs. justifiées [3] Abs Entsch	Total col 12,3 Total Kol. 12,3	Taux col. 12,3 Ansatz Kol. 12,3	APG + Compl. SM EO + MEK [4]	Taux col. 4 Ansatz Kol. 4
2425	Werner Schmid	22.07.1974	TQ		5 629.95		5 629.95	39.351%	2 458.00	0.00
602	Peter Meier	18.04.1985	TQ	6 517.65	5 478.55	247.60	12 243.80	39.351%		0.00
32675	Beat Manz	13.05.2009	AP		300.00		300.00	4.600%	124.00	0.00
1079	Hans Muster	28.11.2004	AP		500.00		500.00	7.851%		
	Total Löhne						18 673.75		2 582.00	

RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT
STEMPEL + UNTERSCHRIFT

Bruttobeträge gemäss Abrechnung der Kasse (ohne Arbeitgeberanteil)

A/ Sozialkassen		
4.600% S/ 300.00	=	13.80
7.851% S/ 500.00	=	39.25
39.351% S/ 17 873.75	=	7 033.50
B/ AHV/IV-EO		
10.900% S/ 20 955.75	=	2 284.20
C/ ALV		
2.200% S/ 20 955.75	=	461.05
Total der Beiträge		9 831.80

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechung.

Fr. 0.00 - > 12 350.00

Ort + Datum :

ANZAHL MONATS- UND JAHRESSTUNDEN 2025

Ofen- und Cheminéebauer

Monat	Jan.	Feb.	Mrz.	Apr.	Mai.	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dez.	TOTAL
zu bezahlende Tage (inkl. Ferien **und** Feiertage)	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	20	23	261
zu bezahlende Stunden (inkl. Ferien **und** Feiertage)	189.75	165.00	173.25	181.50	181.50	173.25	189.75	173.25	181.50	189.75	165.00	189.75	**2 153.25**
Feiertage	1	0	1	0	1	1	0	2	0	0	0	2	8
Arbeitstage (inkl. Ferien und **ohne** Feiertage)	22	20	20	22	21	20	23	19	22	23	20	21	253
Arbeitsstunden (inkl. Ferien und **ohne** Feiertage)	181.50	165.00	165.00	181.50	173.25	165.00	189.75	156.75	181.50	189.75	165.00	173.25	2 087.25

Ferien
Art. 13 GAV

bis zum 50. Altersjahr	=	25 Tage x 8.25 =	206.25	➡	**Effektive Stunden**	(Stunden **ohne** Ferien und **ohne** Feiertage) **1 881.00**
ab dem 51. Altersjahr	=	26 Tage x 8.25 =	214.50	➡	**Effektive Stunden**	(Stunden **ohne** Ferien und **ohne** Feiertage) **1 872.75**
ab dem 56. Altersjahr	=	30 Tage x 8.25 =	247.50	➡	**Effektive Stunden**	(Stunden **ohne** Ferien und **ohne** Feiertage) **1 839.75**

Feiertage, die auf einen Arbeitstag fallen
Art. 14 GAV

Mittwoch, 1. Januar 2025	- Neujahr
Mittwoch, 19. März 2025	- Josefstag
Donnerstag, 29. Mai 2025	- Auffahrt
Donnerstag, 19. Juni 2025	- Fronleichnam
Freitag, 1. August 2025	- Nationalfeiertag
Freitag, 15. August 2025	- Mariä Himmelfahrt
Samstag, 1. November 2025	- Allerheiligen
Montag, 8. Dezember 2025	- Maria Empfängnis
Donnerstag, 25. Dezember 2025	- Weihnachtstag

= 8 Tage x 8.25 = 66.00 Stunden

Berechnung der Stunden im Monatslohn
Anhang Art. 2 GAV

8.25 Std./T. x 5 Tage/Woche x 52 Wochen/Jahr = 12 Monate = **178.80 Std./Monat**

Der Monatslohn wird gemäss GAV auf der Basis von monatlich 178.80 Stunden berechnet.

Alle nützliche Unterlagen

- Arbeitsvertäge
- Gesamarbeitsverträge
- Meldeformulare
- Tabelle der Beiträge und Abzüge an die Sozialkassen
- usw.

finden Sie unter:

bureaudes**metiers.ch**

Zu Ihren Diensten!

✆ 027 327 . . . .

- Sekretariat WVCB
  nadine.lasala@bureaudesmetiers.ch **51 49**

- Unternehmungsgründung / Sozialkassen Beitritt 51 55
- Aus- und Weiterbildung 51 20
- Krankenkasse 51 40
- Familienzulagen 51 60
- Militärkasse / Ferienkasse / AHV 51 71
- Pensionskasse 51 61
- Vorpensionierungskasse 51 61
- Rechtsberatung 51 01
- Lohnabrechnungen / Sozialabgaben 51 71
- Kantonaler Berufsbildungsfonds 51 05

Bureau des Métiers, rue de la Dixence 20, Postfach, 1951 Sitten
Tel.: 027 327 51 11 – Fax: 027 327 51 80 – E-Mail: info@bureaudesmetiers.ch