

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2025

BUREAU DES METIERS



Die Beitragstabellen (Heft II) werden zu Informationszwecken zugestellt. Wir möchten Sie daran erinnern, dass einzig und allein der Gesamtarbeitsvertrag massgeblich ist und wir bitten Sie, die jeweiligen Bedingungen darin nachzulesen und sich darauf zu beziehen.

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2025 (ARBEITGEBER + ARBEITNEHMER)

Metallbau

		Arbeitnehmer im		Aufteilung der Beiträge	
		Stundenlohn	Monatslohn	Arbeitgeber	Arbeitnehmer
Familienzulagen CAFAB	⁵	3.150%	3.150%	2.980%	0.170%
Kantonaler Berufsbildungsfonds		0.100%	0.100%	0.100%	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds		0.001%	0.001%	-	0.001%
Bezahlte Ferien	¹	11.600%	-	11.600%	-
Militärdienstentschädigung (einschl. Entsch. für Absenzen)		0.100%	0.100%	0.100%	-
Krankentaggeldversicherung AMCAB		3.800%	3.800%	1.900%	1.900%
Pensionskasse CAPAV		11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
Vorpensionierung RETAVAL		2.400%	2.400%	1.200%	1.200%
Berufsbeitrag		0.800%	0.800%	-	0.800%
Total (ohne AHV/IV/EO/ALV)		33.451%	21.851%	23.630%	9.821%
AHV-IV-EO (inkl. Verwaltungskosten)	³	10.900%	10.900%	5.600%	5.300%
ALV Arbeitslosenversicherung	⁴	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
Total (mit AHV/IV/EO/ALV)		46.551%	34.951%	30.330%	16.221%

Die Unfallversicherung wird bei der SUVA abgerechnet.

¹ Auf der Basis des Bruttolohns (Stundenlohn x Anzahl effektive Arbeitsstunden).
Die Firma bezahlt die Feiertagsentschädigung direkt aus.

³ Die Verwaltungskosten wurden angepasst. Der Beitragsansatz wird anhand der Lohnmasse des Jahres 2023 festgelegt und auf die effektiven Gehälter von 2025 angewendet

0 - 1 Mio.	0.300%	insgesamt:	10.900%
1 Mio. - 5 Mio.	0.220%	insgesamt:	10.820%
5 Mio. - 10 Mio.	0.180%	insgesamt:	10.780%
ab 10 Mio.	0.150%	insgesamt:	10.750%

⁴ der ALV-Z von 1.00% für Löhne > CHF 148'200.00 entfällt
Für Anwender der EXCEL-Lohtabelle NELTBMS_V3.1: Ansatz ALV-Z = 0.00%

⁵ die Abrechnungssätze der anderen FA-Kassen

^{5.1} Familienzulagen MEROBA 3.10 %

^{5.3} Familienzulagen PROMEA 3.13 %

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2025 IM MONATS- ODER STUNDENLOHN

Metallbau

Kassen	Lohnart		
	Lohn / 13. ML / Absenz- Entschädigung	EO / MSE / VSE	Zusatzkasse Militär MEK
AHV-IV-EO	5.300%	5.300%	5.300%
ALV	1.100%	1.100%	1.100%
Familienzulagen CAFAB	0.170%	-	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	-	-
Krankentaggeldversicherung AMCAB	1.900%	-	-
Pensionskasse CAPAV	5.750%	-	-
Vorpensionierung RETAVAL	1.200%	-	-
Berufsbeitrag	0.800%	-	-
SUVA (NBUV) ²	2.030%	-	2.030%
Total Abzüge in % auf die Löhne der Arbeitnehmer	18.251%	6.400%	8.430%



Beachte

Ferienanrecht :

25 Tage = 11.00% (bis zum 54. Altersjahr - Kalenderjahr)

30 Tage = 13.50% (ab 55. Jahre - Kalenderjahr)

Der Ferienlohn gehört zum massgebenden Lohn und muss bei den Sozialkassen abgerechnet werden.

Er muss auf der Ergänzungsabrechnung Ende Jahr abgerechnet werden.

Beispiel 1: Lohnbulletin für einen Arbeitnehmer, der bei der Ferienkasse abrechnet

Anzahl Stunden : 182 Stundenlohn : Fr. 27.60

Grundlohn, der auf der monatlichen

Abrechnung des WHV steht **Fr. 5 023.20**

Anteil Ferien ¹ 11.000% Fr. 552.55

Total kassenpflichtig Fr. 5 575.75

./. AHV-IV-EO 5.300% Fr. 295.50

./. ALV 1.100% Fr. 61.35

./. Familienzulagen CAFAB 0.170% Fr. 9.50

./. Kantonaler Weiterbildungsfonds 0.001% Fr. 0.05

./. Krankentaggeldversicherung AMCAI 1.900% Fr. 105.95

./. Pensionskasse CAPAV 5.750% Fr. 320.60

./. Vorpensionierung RETAVAL 1.200% Fr. 66.90

./. Berufsbeitrag 0.800% Fr. 44.60

./. SUVA (NBUV) ² 2.030% Fr. 113.20

Total Abzüge Fr. 1 017.65

Nettolohn Ferien inbegriffen Fr. 4 558.10

./. Bezahlte Ferien durch die Kasse ¹ 11.000% Fr. 552.55

Ausbezahlter Nettolohn Fr. 4 005.55

Beispiel 2: Lohnbulletin Lehrling unter 18 Jahren ^a

Anzahl Stunden : 182 Stundenlohn : Fr. 3.00

Grundlohn, der auf der monatlichen

Abrechnung des WHV steht **Fr. 546.00**

./. Krankentaggeldversicherung AMCAB 1.900% Fr. 10.35

./. SUVA (NBUV) ² 2.030% Fr. 11.10

Total Abzüge Fr. 21.45

Ausbezahlter Nettolohn Fr. 524.55

Beispiel 3: Lohnbulletin Lehrling ab dem 1. Januar des

Jahres, wo das 18. Lebensjahr erreicht wird ^b

Anzahl Stunden : 182 Stundenlohn : Fr. 6.00

Grundlohn, der auf der monatlichen

Abrechnung des WHV steht **Fr. 1 092.00**

./. AHV-IV-EO 5.300% Fr. 57.90

./. ALV 1.100% Fr. 12.00

./. Familienzulagen CAFAB 0.170% Fr. 1.85

./. Kantonaler Weiterbildungsfonds 0.001% Fr. -

./. Krankentaggeldversicherung AMCAB 1.900% Fr. 20.75

./. SUVA (NBUV) ² 2.030% Fr. 22.15

Total Abzüge Fr. 114.65

Ausbezahlter Nettolohn Fr. 977.35

Bemerkungen :

^a die Lehrlinge rechnen nicht mit der Ferienkasse ab.

^b in gewissen Fällen sind die Lehrlinge ebenfalls BVG-Pflichtig. Sind die Löhne höher als in den Empfehlungen des Verbandes vorgesehen, wenden Sie sich bitte an die Kasse.

Bemerkungen :

¹ der Ansatz ändert je nach Alter des Arbeitnehmers (siehe Tabelle oben).

² in direktem Zusammenhang mit den Aktivitäten Ihrer Unternehmung ist es möglich, dass die Beitragssätze der SUVA (NBUV) nicht dem Branchensatz entsprechen. Wir weisen ausdrücklich daraufhin, dass nur der Ihnen von der SUVA mitgeteilte Beitragssatz verbindlich ist.



VORSORGEPLÄNE DER CAPAV

STANDARD	PLUS	OPTIMAL	SUPER
-----------------	-------------	----------------	--------------

<u>Versicherter Lohn</u>	AHV-pflichtiger Lohn	AHV-pflichtiger Lohn	AHV-pflichtiger Lohn	AHV-pflichtiger Lohn
--------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

<u>Leistungen bei Invalidität</u>	30.00%	40.00%	50.00%	50.00%
Invalidenrente	5%	5%	5%	5%
Invalidenkinderrente	24 Monate	24 Monate	24 Monate	24 Monate
- Wartefrist	2 Monate	2 Monate	2 Monate	2 Monate
- Prämienbefreiung				

<u>Leistungen Hinterbliebene</u>	20.00%	30.00%	40.00%	40.00%
Witwenrente	5%	5%	5%	5%
Waisenrente	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben
Todesfallkapital				

Für Risikoleistungen beträgt der versicherte Lohn das 7-fache der maximalen AHV-Rente.

<u>Altersleistungen</u>	Umwandlungssatz:	Umwandlungssatz:	Umwandlungssatz:	Umwandlungssatz:
Altersrente	6.80%	6.80%	6.80%	6.80%
(in % des vorhandenen Altersguthabens)				
Rente für Kinder der Rentner (in % der Altersrente)	20%	20%	20%	20%
Altersgutschriften (M/W)	in % des vers. Lohnes	in % des vers. Lohnes	in % des vers. Lohnes	in % des vers. Lohnes
	Basis	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%	Basis	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%
18 - 24 Jahre	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%
25 - 34 Jahre	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%
35 - 44 Jahre	7.10%	9.60%	7.10%	9.60%
45 - 54 Jahre	10.70%	13.20%	10.70%	13.20%
55 - 65 Jahre	12.80%	15.30%	12.80%	15.30%
66 - 70 Jahre	8.00%	10.50%	8.00%	10.50%
			Basis	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%
			6.50%	9.00%
			6.50%	9.00%
			8.50%	11.00%
			11.50%	14.00%
			13.50%	16.00%
			10.50%	13.00%
				18.00%

<u>Finanzierung</u>	Basis	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%		Basis	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%		Basis	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%		
		50% AG 50% AN	zu Lasten AG		50% AG 50% AN	zu Lasten AG		50% AG 50% AN	zu Lasten AG	
Arbeitgeberanteil (AG)	5.75%	7.00%	8.25%	6.25%	7.50%	8.75%	8.50%	9.75%	11.00%	14.00%
Arbeitnehmeranteil (AN)	5.75%	7.00%	5.75%	6.25%	7.50%	6.25%	6.50%	7.75%	6.50%	8.00%
Total	11.50%	14.00%		12.50%	15.00%		15.00%	17.50%		22.00%

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2018
Inkassostelle

Liste nominative des salaires / Lohnliste
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

BUREAU METIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

Siehe Meldeformular

Total der Beitragssätze an die Sozialkassen

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Remarques Bemerkungen
602	Peter Meier → <i>Beispiel 1</i>	18.04.1985	TQ	182	27.60	5 023.20	36.581%	
32675	Werner Schmid → <i>Beispiel 2</i>	13.05.2009	AP	182	3.00	546.00	3.800%	
1079	Oggier Muster → <i>Beispiel 3</i>	28.11.2004	AP	182	6.00	1 092.00	7.031%	
Total Löhne						6 661.20		
						RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT		Geben Sie hier die Gründe für die Abwesenheit Ihrer Arbeitnehmer an (Ferien, Krankheit, Militärdienst, Hochzeit, Geburt eines Kindes, Todesfall, Ende des Arbeitsverhältnisses (Austritt am...)).
A/ Sozialkassen								
3.800% S/ 546.00						=	20.75	
7.031% S/ 1 092.00						=	76.80	
36.581% S/ 5 023.20						=	1 837.55	
B/ AHV/IV-EO								
10.900% S/ 6 661.20						=	726.05	
C/ ALV								
2.200% S/ 6 661.20						=	146.55	
Total der Beiträge							2 807.70	
						Fr. 0.00 ->	12 350.00	
						Ort + Datum :		

AHV/IV-EO-ALV-Beiträge

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

Centre encaissement
Inkassostelle

Décompte complémentaire (janvier - décembre)
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

BUREAU METIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

Nur AHV/IV-EO- und ALV-pflichtig (B + C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours Fériés Ferien/Feriertage	Gratifications ² Gratifikationen	Abs. justifiées ³ Abs Entsch	Total col.12.3 Total Kol. 12,3	Taux col.12.3 Ansatz Kol. 12,3	APG+Comp. SM EO+MEK ⁴	Taux col.4 Ansatz Kol. 4
602	Peter Meier	18.04.1985	TQ	5 814.55	4 403.20	245.60	10 463.35	21.851%	2 458.00	0.00
32675	Werner Schmid	13.05.2009	AP		300.00		300.00	3.800%		0.00
1079	Oggier Muster	28.11.2004	AP		500.00		500.00	7.031%	124.00	0.00
Total Löhne							11 263.35		2 582.00	
						RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT		Bruttobeträge gemäss Abrechnung der Kasse (ohne Arbeitgeberanteil)		
A/ Sozialkassen										
3.800% S/ 300.00						=	11.40			
7.031% S/ 500.00						=	35.15			
21.851% S/ 10 463.35						=	2 286.35			
B/ AHV/IV-EO										
10.900% S/ 13 545.35						=	1 476.45			
C/ ALV										
2.200% S/ 13 545.35						=	298.00			
Total der Beiträge							4 107.35			
						Fr. 0.00 ->	12 350.00			
						Ort + Datum :				

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

ANZAHL MONATS- UND JAHRESSTUNDEN 2025

Metallbau

Monat	Jan.	Feb.	Mrz.	Apr.	Mai.	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dez.	TOTAL
zu bezahlende Tage (inkl. Ferien und Feiertage)	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	20	23	261
zu bezahlende Stunden (inkl. Ferien und Feiertage)	193.20	168.00	176.40	184.80	184.80	176.40	193.20	176.40	184.80	193.20	168.00	193.20	2 192.40
Feiertage	1	0	1	0	1	1	0	2	0	0	0	2	8
Arbeitstage (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	22	20	20	22	21	20	23	19	22	23	20	21	253
Arbeitsstunden (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	184.80	168.00	168.00	184.80	176.40	168.00	193.20	159.60	184.80	193.20	168.00	176.40	2 125.20

Ferien bis zum 54. Altersjahr = 25 Tage x 8.40 = 210.00 ➡ **Effektive Stunden** (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage) **1 915.20**
 Art. 13 GAV ab dem 55. Altersjahr = 30 Tage x 8.40 = 252.00 ➡ **Effektive Stunden** (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage) **1 873.20**

Feiertage, die auf einen Arbeitstag fallen
 Art. 15 GAV

Mittwoch, 1. Januar 2025	- Neujahr		
Mittwoch, 19. März 2025	- Josefstag		
Donnerstag, 29. Mai 2025	- Auffahrt		
Donnerstag, 19. Juni 2025	- Fronleichnam		
Freitag, 1. August 2025	- Nationalfeiertag		
Freitag, 15. August 2025	- Mariä Himmelfahrt		
Samstag, 1. November 2025	- Allerheiligen		
Montag, 8. Dezember 2025	- Maria Empfängnis		
Donnerstag, 25. Dezember 2025	- Weihnachtstag	=	8 Tage x 8.40 = 67.20 Stunden

Berechnung eines Monatslohnes
 Art. 11 GAV

$\frac{8.40 \text{ Std./T.} \times 5 \text{ Tage/Woche} \times 52 \text{ Wochen/Jahr}}{12 \text{ Monate}} = \mathbf{182 \text{ Std./Monat}}$

Der Monatslohn wird gemäss GAV auf der Basis von monatlich 182 Stunden berechnet.

Alle nützliche Unterlagen

- ◆ Gesamtarbeitsverträge
- ◆ Normalarbeitsverträge
- ◆ Meldeformulare
- ◆ Tabelle der Beiträge und Abzüge an die Sozialkassen
- ◆ usw.

finden Sie unter:



bureaudesmetiers.ch

Zu Ihren Diensten!

☎ 027 327

- ◆ Sekretariat Metaltec Wallis
nadine.lasala@bureaudesmetiers.ch **51 49**
- ◆ Unternehmungsgründung / Sozialkassen Beitritt 51 55
- ◆ Aus- und Weiterbildung 51 20
- ◆ Krankenkasse 51 40
- ◆ Familienzulagen 51 60
- ◆ Militärkasse / Ferienkasse / AHV 51 52
- ◆ Pensionskasse 51 61
- ◆ Vorpensionierungskasse 51 61
- ◆ Rechtsberatung 51 01
- ◆ Lohnabrechnungen / Sozialabgaben 51 52
- ◆ Kantonaler Berufsbildungsfonds 51 05

