



BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2025

BUREAU DES METIERS



Die Beitragstabellen (Heft II) werden zu Informationszwecken zugestellt. Wir möchten Sie daran erinnern, dass einzig und allein der Gesamtarbeitsvertrag massgeblich ist und wir bitten Sie, die jeweiligen Bedingungen darin nachzulesen und sich darauf zu beziehen.

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2025 (ARBEITGEBER + ARBEITNEHMER)

Maler - Gipser

	Arbeitnehmer im		Aufteilung der Beiträge	
	Stundenlohn	Monatslohn	Arbeitgeber	Arbeitnehmer
Familienzulagen CAFAB	3.150%	3.150%	2.980%	0.170%
Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.100%	0.100%	0.100%	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	0.001%	-	0.001%
Bezahlte Ferien und Feiertage ¹	14.600%	-	14.600%	-
Militärdienstentschädigung (einschl. Entsch. für Absenzen)	0.100%	0.100%	0.100%	-
Krankentaggeldversicherung AMCAB	3.800%	3.800%	2.530%	1.270%
Pensionskasse CAPAV	11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
Vorpensionierung RESOR	2.400%	2.400%	1.200%	1.200%
Berufsfonds FP3 ²	0.050%	0.050%	0.050%	-
Berufsbeitrag	1.500%	1.500%	0.500%	1.000%
Total (ohne AHV/IV/EO/ALV)	37.201 %	22.601 %	27.810 %	9.391 %
AHV-IV-EO (inkl. Verwaltungskosten) ³	10.900%	10.900%	5.600%	5.300%
ALV Arbeitslosenversicherung ⁴	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
ALV Arbeitslosenversicherung	50.301 %	35.701 %	34.510 %	15.791 %

Die Unfallversicherung wird bei der SUVA abgerechnet.

¹ Auf der Basis des Bruttolohns (Stundenlohn x Anzahl effektive Arbeitsstunden).

² Die Grundgebühr von Fr. 150.— wird separat in Rechnung gestellt.

³ Die Verwaltungskosten wurden angepasst. Der Beitragsansatz wird anhand der Lohnmasse des Jahres 2023 festgelegt und auf die effektiven Gehälter von 2025 angewendet

0	-	1 Mio.	0.300%	insgesamt:	10.900%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.220%	insgesamt:	10.820%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.180%	insgesamt:	10.780%
	ab	10 Mio.	0.150%	insgesamt:	10.750%

⁴ der ALV-Z von 1.00% für Löhne > CHF 148'200.00 entfällt
Für Anwender der EXCEL-Lohntabelle NELTBMS_V3.1: Ansatz ALV-Z = 0.00%

LOHNABZÜGE DER ARBEITNEHMER 2025 IM MONATS- ODER STUNDENLOHN

Maler - Gipsler

Kassen	Lohnart		
	Lohn / 13. ML / Absenz- Entschädigung	EO / MSE / VSE	Zusatzkasse Militär MEK
AHV-IV-EO	5.300%	5.300%	5.300%
ALV	1.100%	1.100%	1.100%
Familienzulagen CAFAB	0.170%	-	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	-	-
Krankentaggeldversicherung AMCAB	1.270%	-	-
Pensionskasse CAPAV	5.750%	-	-
Vorpensionierung RESOR	1.200%	-	-
Berufsbeitrag	1.000%	-	-
SUVA (NBUV) ²	2.860%	-	2.860%
Total Abzüge in % auf die Löhne der Arbeitnehmer	18.651%	6.400%	9.260%



Beachte

Ferienanrecht :

25 Tage = 10.64% für Ferien und 3.51% (3.17% + Erhöhung) für Feiertage (bis zum 50. Altersjahr) = 14.15%

30 Tage = 13.04% für Ferien und 3.58% (3.17% + Erhöhung) für Feiertage (ab dem 50. Altersjahr) = 16.62%

Der Ferien- und Feiertagslohn gehört zum massgebenden Lohn und muss bei den Sozialkassen abgerechnet werden.

Er muss auf der Nachtragsabrechnung Ende Jahr abgerechnet werden.

13. Monatslohn = 8.33% vom Bruttolohn inkl. Ferien- & Feiertagsentschädigung

Beispiel 1: Lohnbulletin für einen Arbeitnehmer, der bei der Ferienkasse abrechnet			
Anzahl Stunden :	180	Stundenlohn :	Fr. 30.00
Grundlohn, der auf der monatlichen Abrechnung des WHV steht			
Ferien und Feiertage ¹	14.150%	Fr.	5 400.00
		Fr.	764.10
Total kassenpflichtig		Fr.	6 164.10
./. AHV-IV-EO	5.300%	Fr.	326.70
./. ALV	1.100%	Fr.	67.80
./. Familienzulagen CAFAB	0.170%	Fr.	10.50
./. Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	Fr.	0.05
./. Krankentaggeldversicherung AMCAB	1.270%	Fr.	78.30
./. Pensionskasse CAPAV	5.750%	Fr.	354.45
./. Vorpensionierung RESOR	1.200%	Fr.	73.95
./. Berufsbeitrag	1.000%	Fr.	61.65
./. SUVA (NBUV) ²	2.860%	Fr.	176.30
Total Abzüge		Fr.	1 149.70
Nettolohn Ferien inbegriffen		Fr.	5 014.40
./. Bezahlte Ferien durch die Kasse ¹	14.150%	Fr.	764.10
Ausbezahlter Nettolohn		Fr.	4 250.30

Beispiel 2: Lohnbulletin Lehrling unter 18 Jahren ^a			
Anzahl Stunden :	180	Stundenlohn :	Fr. 3.00
Grundlohn, der auf der monatlichen Abrechnung des WHV steht			
./. Krankentaggeldversicherung AMCAB	1.270%	Fr.	6.85
./. Berufsbeitrag	1.000%	Fr.	5.40
./. SUVA (NBUV) ²	2.860%	Fr.	15.45
Total Abzüge		Fr.	27.70
Ausbezahlter Nettolohn		Fr.	512.30

Beispiel 3: Lohnbulletin Lehrling ab dem 1. Januar des Jahres, wo das 18. Lebensjahr erreicht wird ^b			
Anzahl Stunden :	180	Stundenlohn :	Fr. 6.00
Grundlohn, der auf der monatlichen Abrechnung des WHV steht			
./. AHV-IV-EO	5.300%	Fr.	57.25
./. ALV	1.100%	Fr.	11.90
./. Familienzulagen CAFAB	0.170%	Fr.	1.85
./. Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	Fr.	-
./. Krankentaggeldversicherung AMCAB	1.270%	Fr.	13.70
./. Berufsbeitrag	1.000%	Fr.	10.80
./. SUVA (NBUV) ²	2.860%	Fr.	30.90
Total Abzüge		Fr.	126.40
Ausbezahlter Nettolohn		Fr.	953.60

Bemerkungen :

^a die Lehrlinge rechnen nicht mit der Ferienkasse ab.

^b in gewissen Fällen sind die Lehrlinge ebenfalls BVG-Pflichtig. Sind die Löhne höher als in den Empfehlungen des Verbandes vorgesehen, wenden Sie sich bitte an die Kasse.

Bemerkungen :

¹ der Ansatz ändert je nach Alter des Arbeitnehmers (siehe Tabelle oben).

² in direktem Zusammenhang mit den Aktivitäten Ihrer Unternehmung ist es möglich, dass die Beitragssätze der SUVA (NBUV) nicht dem Branchensatz entsprechen. Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass nur der Ihnen von der SUVA mitgeteilte Beitragssatz verbindlich ist.



VORSORGEPLÄNE DER CAPAV

STANDARD	PLUS	OPTIMAL	SUPER
----------	------	---------	-------

Versicherter Lohn	AHV-pflichtiger Lohn	AHV-pflichtiger Lohn	AHV-pflichtiger Lohn	AHV-pflichtiger Lohn
-------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Leistungen bei Invalidität				
Invalidenrente	30.00%	40.00%	50.00%	50.00%
Invalidenkinderrente	5%	5%	5%	5%
- Wartefrist	24 Monate	24 Monate	24 Monate	24 Monate
- Prämienbefreiung	2 Monate	2 Monate	2 Monate	2 Monate

Leistungen Hinterbliebene				
Witwenrente	20.00%	30.00%	40.00%	40.00%
Waisenrente	5%	5%	5%	5%
Todesfallkapital	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben

Für Risikoleistungen beträgt der versicherte Lohn das 7-fache der maximalen AHV-Rente.

Altersleistungen				
Altersrente	Umwandlungssatz:	Umwandlungssatz:	Umwandlungssatz:	Umwandlungssatz:
(in % des vorhandenen Altersguthabens)	6.80%	6.80%	6.80%	6.80%
Rente für Kinder der Rentner (in % der Altersrente)	20%	20%	20%	20%
Altersgutschriften (M/W)	in % des vers. Lohnes	in % des vers. Lohnes	in % des vers. Lohnes	in % des vers. Lohnes
	Basis	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%	Basis	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%
18 - 24 Jahre	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%
25 - 34 Jahre	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%
35 - 44 Jahre	7.10%	9.60%	7.10%	9.60%
45 - 54 Jahre	10.70%	13.20%	10.70%	13.20%
55 - 65 Jahre	12.80%	15.30%	12.80%	15.30%
66 - 70 Jahre	8.00%	10.50%	8.00%	10.50%

Finanzierung	Basis	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%	Basis	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%	Basis	zusätzliche Altersgutschrift +2.5%	
		50% AG 50% AN	zu Lasten AG		50% AG 50% AN	zu Lasten AG	
Arbeitgeberanteil (AG)	5.75%	7.00%	8.25%	6.25%	7.50%	8.75%	14.00%
Arbeitnehmeranteil (AN)	5.75%	7.00%	5.75%	6.25%	7.50%	6.25%	8.00%
Total	11.50%	14.00%		12.50%	15.00%		22.00%

**Centre encaissement
Inkassostelle**

**BUREAU
MÉTIER**
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Liste nominative des salaires / Lohnliste
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

Abrechnung Nr.: 999 999

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

Siehe Meldeformular

**Total der Beitragssätze
an die Sozialkassen**

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Remarques Bemerkungen
602	Peter Meier → <i>Beispiel 1</i>	18.04.1985	TQ	180	30.00	5 400.00	37.201%	
32675	Werner Schmid → <i>Beispiel 2</i>	13.05.2009	AP	180	3.00	540.00	5.350%	
1079	Hans Muster → <i>Beispiel 3</i>	28.11.2004	AP	180	6.00	1 080.00	8.601%	
	Total Löhne					7 020.00		
								RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT
	A/ Sozialkassen							
	5.350% S/ 540.00	=				28.90		
	8.601% S/ 1 080.00	=				92.90		
	37.201% S/ 5 400.00	=				2 008.85		
	B/ AHV/IV/EO							
	10.900% S/ 7 020.00	=				765.20		
	C/ ALV							
	2.200% S/ 7 020.00	=				154.45		
	Total der Beiträge					3 050.30		
						Fr. 0.00 ->	12 350.00	
						Ort + Datum:		

**AHV/IV/EO-ALV-
Beiträge**

**Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers
überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.**

**Geben Sie hier die Gründe für die
Abwesenheit Ihrer Arbeitnehmer
an (Ferien, Krankheit,
Militärdienst, Hochzeit, Geburt
eines Kindes, Todesfall, Ende des
Arbeitsverhältnisses (Austritt
am...)).**

**Centre encaissement
Inkassostelle**

**BUREAU
MÉTIER**
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

**Décompte complémentaire (janvier - décembre)
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)**

Abrechnung Nr.: 999 999

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

**Nur AHV/IV/EO- und
ALV-pflichtig (B + C)**

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours feriés 1 Ferien/Feiertage	Gratifications 2 Gratifikationen	Total col 12 Total Kol. 12	Taux col. 12 Ansatz Kol. 12	APG + Compl. SM EO + MEK 4	Taux Ansatz
602	Peter Meier	18.04.1985	TQ	7 936.45	5 333.25	13 269.70	22.601%	2 458.00	0.00
32675	Werner Schmid	13.05.2009	AP		300.00	300.00	5.350%		0.00
1079	Hans Muster	28.11.2004	AP		500.00	500.00	8.601%	124.00	0.00
	Total Löhne					14 069.70		2 582.00	
									RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT
	A/ Sozialkassen								
	5.350% S/ 300.00	=				16.05			
	8.601% S/ 500.00	=				43.00			
	22.601% S/ 13 269.70	=				2 999.10			
	B/ AHV/IV/EO								
	10.900% S/ 16 351.70	=				1 782.35			
	C/ ALV								
	2.200% S/ 16 351.70	=				359.75			
	Total des Beiträge					5 200.25			
						Fr. 0.00 ->	12 350.00		
						Ort + Datum:			

**Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers
überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.**

**Bruttobeträge gemäss
Abrechnung der Kasse
(ohne Arbeitgeberanteil)**

ANZAHL MONATS- UND JAHRESSTUNDEN 2025

Maler - Gipser

Monat	Jan.	Feb.	Mrz.	Apr.	Mai.	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dez.	TOTAL
zu bezahlende Tage (inkl. Ferien und Feiertage)	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	20	23	261
zu bezahlende Stunden (inkl. Ferien und Feiertage)	188.60	164.00	172.20	180.40	180.40	172.20	188.60	172.20	180.40	188.60	164.00	188.60	2 140.20
Feiertage	1	0	1	0	1	1	0	2	0	0	0	2	8
Arbeitstage (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	22	20	20	22	21	20	23	19	22	23	20	21	253
Arbeitsstunden (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	180.40	164.00	164.00	180.40	172.20	164.00	188.60	155.80	180.40	188.60	164.00	172.20	2 074.60

Ferien

Art. 20 GAV SOR

bis zum 50. Altersjahr

=

25 Tage x 8.20 = 205.00

⇒

ab dem 50. Altersjahr

=

30 Tage x 8.20 = 246.00

⇒

Effektive Stunden (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage)

1 869.60

Effektive Stunden (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage)

1 828.60

Feiertage, die auf einen Arbeitstag fallen

Art. 21 GAV SOR

Mittwoch, 1. Januar 2025

- Neujahr

Mittwoch, 19. März 2025

- Josefstag

Donnerstag, 29. Mai 2025

- Auffahrt

Donnerstag, 19. Juni 2025

- Fronleichnam

Freitag, 1. August 2025

- Nationalfeiertag

Freitag, 15. August 2025

- Mariä Himmelfahrt

Samstag, 1. November 2025

- Allerheiligen

Montag, 8. Dezember 2025

- Maria Empfängnis

Donnerstag, 25. Dezember 2025

- Weihnachtstag

= 8 Tage x 8.20 = 65.60 Stunden

Berechnung eines Monatslohnes

Art. 14, Abs. b GAV SOR

$\frac{8.20 \text{ Std./T.} \times 5 \text{ Tage/Woche} \times 52 \text{ Wochen/Jahr}}{12 \text{ Monate}} =$

177.7 Std./Monat

Der Monatslohn wird gemäss GAV auf der Basis von monatlich 177.7 Stunden berechnet.

Alle nützliche Unterlagen

- ◆ Gesamtarbeitsverträge
- ◆ Normalarbeitsverträge
- ◆ Meldeformulare
- ◆ Tabelle der Beiträge und Abzüge an die Sozialkassen
- ◆ usw.

finden Sie unter:



bureaudesmetiers.ch

Zu Ihren Diensten!

☎ 027 327

- | | |
|--|--------------|
| ◆ Sekretariat WMGV
amalia.massy@bureaudesmetiers.ch | 51 31 |
| ◆ Unternehmungsgründung / Sozialkassen Beitritt | 51 55 |
| ◆ Aus- und Weiterbildung | 51 20 |
| ◆ Krankenkasse | 51 40 |
| ◆ Familienzulagen | 51 60 |
| ◆ Militärkasse / Ferienkasse / AHV | 51 56 |
| ◆ Pensionskasse | 51 61 |
| ◆ Vorpensionierungskasse | 51 61 |
| ◆ Rechtsberatung | 51 01 |
| ◆ Lohnabrechnungen / Sozialabgaben | 51 56 |
| ◆ Kantonaler Berufsbildungsfonds | 51 05 |

