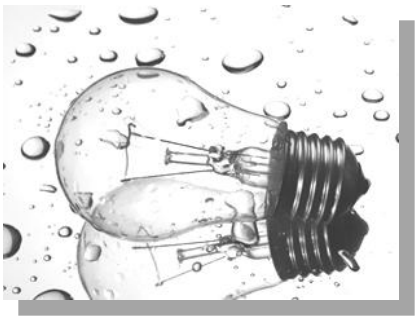
EIT.valais

HEFT II

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2025

BUREAU DES METIERS



Die Beitragstabellen (Heft II) werden zu Informationszwecken zugestellt. Wir möchten Sie daran erinnern, dass einzig und allein der Gesamtarbeitsvertrag massgeblich ist und wir bitten Sie, die jeweiligen Bedingungen darin nachzulesen und sich darauf zu beziehen.

Rue de la Dixence 20 – 1951 Sion/Sitten – Tél. 027 327 51 11 fax 027 327 51 80 Website : www.bureaudesmetiers.ch

BUREAU METIERS

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN UND LOHNABZÜGE 2025

Elektrobranche

		Betriebspersonal		Fach- und Verwaltungspersonal
Sozialkassen	Beiträge	dem AN abzuziehen vom Lohn	dem AN abzuziehen vom 13ter + Ferien	vom Gehalt des AN abzuziehen
AHV-IV-EO (Verwaltungskosten inbegriffen) [3]	10.900%	5.300%	5.300%	5.300%
ALV	2.200% [4]	1.100%	1.100%	1.100%
Total AHV/ ALV	**13.100%**	**6.400%**	**6.400%**	**6.400%**
Familienzulagen CAFAB [5]	3.150%	0.170%	0.170%	0.170%
Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.100%	-	-	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	0.001%	0.001%	0.001%
Pensionskasse CAPAV [1]	11.500%	5.750%	5.750%	5.750%
Krankentaggeldversicherung AMCAB	3.800%	1.270%	1.270%	1.270%
Krankentaggeldversicherung [9]	*(3.300%)*			*(1.250%)*
Allgemeiner Beitrag reduziert zu den CPS	1.300% [2]	-	-	
Vorpensionierung RETAVAL [8]	2.400%	1.200%	1.200%	1.200%
Berufsbeitrag	0.800%	0.800%	-	
Beitrag an den WHV	**26.351%**	**9.191%**	**8.391%**	**8.3910%**
Total der Beiträge	**39.451%**	**15.591%**	**14.791%**	**14.791%**
SUVA-Berufsunfallvers.	s. SUVA [6]			
SUVA (NBUV)	2.130% [7]	2.130%	2.130%	2.130%
Total der Abzüge		**17.721%**	**16.921%**	**16.921%**

[1] CAPAV-Beitritt auf Anfrage für Admin-Personal

[2] Option: Allgemeine Deckung zum Satz 18.6% (vgl. Informationen auf der nächsten Seite)

[3] Die Verwaltungskosten wurden angepasst. Der Beitragsansatz wird anhand der Lohnmasse des Jahres 2023 festgelegt und auf die effektiven Gehälter von 2025 angewendet

0	-	1 Mio.	insgesamt: 10.900%
1 Mio.	-	5 Mio.	insgesamt: 10.820%
5 Mio.	-	10 Mio.	insgesamt: 10.780%
	ab	10 Mio.	insgesamt: 10.750%

[4] der ALV-Z von 1.00% für Löhne > CHF 148'200.00 enfällt
Für Anwender der EXCEL-Lohntabelle NELTBMS_V3.1: Ansatz ALV-Z = 0.00%

[5] die Abrechnungssätze der anderen FA-Kassen

[5.1] Familienzulagen MEROBA 3.10 %

[5.2] Familienzulagen SPIDA 2.90 %

[6] BU vollumfänglich zu Lasten des Arbeitgebers bei der SUVA abzurechnen.

[7] NBUV bei der SUVA abzurechnen. Der Basissatz gilt als Richtlinie. Verbindlich ist einzig der von der SUVA mitgeteilte, unternehmensspezifische Beitragssatz.

[8] RETAVAL für Admin. Beitritt auf Anfrage

[9] KTG-Versicherung: spezieller Vertrag; Beitritt nur infolge vorgängiger Anfrage.

Variante A
CPS Allgemeiner Beitrag *(AB)* 18.60%

Mit den beruflichen Sozialeinrichtungen (CPS) wurde ein System geschaffen, das die Kosten der verschiedene Lohnabgaben effizient und ausgleichend reguliert.

Durch den CPS-Beitritt bleiben die **Mitgliederunternehmen** aufgrund des gewährleisteten Risikoausgleichs zwischen den Generationen weiterhin konkurrenzfähig und können gleichzeitig ihre Kosten mittelfrisitig stabil halten

Die "Allgemeiner Beitrag" wird vom Kassenvorstand, der sich aus 6 Arbeitgebervertretern zusammensetzt, festgelegt und umfasst folgende Leistungen :

- **bezahlte Ferien** (25-30 Tage) gemäss den Bestimmungen von Art. 12 des Gesamtarbeitsvertrages für das Elektrogewerbe des Kantons Wallis (nachstehend GAV genannt)
- Entschädigung der **bezahlten Feiertage** gemäss Art. 13 GAV
- Entschädigungen bei **Militärdienst** gemäss Art. 24 GAV
- Entschädigungen bei der **Ausübung eines öffentlichen Amtes** gemäss Art. 24 GAV
- Übernahme **des Arbeitgeberanteils** der Beiträge an die
  - AHV/IV/EO
  - ALV
  - FamilienausgleichsKasse (inkl. Kantonaler Berufsbildungsfonds)
  - Krankenversicherung
  - berufliche Vorsorge
  - Vorpensionierungskasse (RETAVAL)

  Auf Ferien- und Feiertagslohn, Absenz-Entschädigungen sowie Militärdienst-Entschädigungen
- Entschädigungen für **berechtigte Absenzen** (Heirat, Tod, Umzug) gemäss Art. 23 GAV
- **Lohnfortzahlung bei Tod eines Arbeitnehmers** gemäss Art. 29 GAV
- **Verwaltungskosten der CPS** ohne AHV

Variante B
CPS Allgemeiner Beitrag reduziert (ABr*)* 1.30%

Der "Allgemeine Beitrag reduziert" wird vom Kassenvorstand, der sich aus 6 Arbeitgebervertretern zusammensetzt, festgelegt und umfasst folgende Leistungen :

- Entschädigungen bei **Militärdienst** gemäss Art. 24 GAV
- Entschädigungen bei der **Ausübung eines öffentlichen Amtes** gemässArt. 24 GAV
- Entschädigungen für **berechtigte Absenzen** (Heirat, Tod, Umzug) gemäss Art. 23 GAV
- **Lohnfortzahlung bei Tod eines Arbeitnehmers** gemäss Art. 29 GAV

LOHNABZÜGE DER ARBEITNEHMER 2025
IM MONATS- UND STUNDENLÖHNE

Elektrobranche

Kassen	Lohnart: Lohn	13. Monatslohn Ferien-Entschädigung	EO / MSE / VSE	Militärd.- + Absenzen-entschädig [1]
AHV-IV-EO	5.300%	5.300%	5.300%	5.300%
ALV	1.100%	1.100%	1.100%	1.100%
Familienzulagen CAFAB	0.170%	0.170%	-	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	0.001%	-	-
Krankentaggeldversicherung AMCAB (Wartefrist 2 Tage)	1.270%	1.270%	-	-
Pensionskasse CAPAV	5.750%	5.750%	-	-
Vorpensionierung RETAVAL	1.200%	1.200%	-	-
Berufsbeitrag	0.800%	-	-	-
SUVA (NBUV) [2]	2.130%	2.130%	-	2.130%
Total der Abzüge auf den Lohn des Arbeitnehmers in %	**17.721%**	**16.921%**	**6.400%**	**8.530%**

Ferien (+ Feiertage) :
25 Tage = 14.30% (bis zum 54. Altersjahr)
30 Tage = 16.85% (ab dem 55. Altersjahr)
13. Monatslohn = 8.33% vom AHV-Lohn inkl. Ferien- & Feiertagsentschädigung
Der NBUV-Beitrag wird vom Arbeitgeber direkt von dem von der Kasse bezahlten Feriengeld abgezogen.

Beispiel 1: Lohnabrechnung für einen dem GAV unterstellten
Anz. Stunden: 180 Stundenlohn: Fr. 28.95

Auf der Monatsabrechnung des Walliser Handwerkerverbandes angegebener Grundlohn		**Fr.**	**5 211.00**
./. AHV-IV-EO	5.300%	Fr.	276.20
./. ALV	1.100%	Fr.	57.30
./. Familienzulagen CAFAB	0.170%	Fr.	8.85
./. Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	Fr.	0.05
./. Krankentaggeldversicherung AMCAB	1.270%	Fr.	66.20
./. Pensionskasse CAPAV	5.750%	Fr.	299.65
./. Vorpensionierung RETAVAL	1.200%	Fr.	62.55
./. Berufsbeitrag	0.800%	Fr.	41.70
./. SUVA (NBUV) [2]	2.130%	Fr.	111.00
Total der Abzüge		Fr.	923.50
An den AN ausbezahlter Nettolohn		**Fr.**	**4 287.50**

Beispiel 2: Lohnabrechnung für einen Lehrling
Anz. Stunden: 180 Stundenlohn: Fr. 3.50

Auf der Monatsabrechnung des WHV angeg. Grundlohn		**Fr.**	**630.00**
./. Krankentaggeldversicherung AMCAB	1.270%	Fr.	8.00
./. SUVA (NBUV) [2]	2.130%	Fr.	13.40
Total der Abzüge		Fr.	21.40
An den Lehrling ausbez. Nettolohn		**Fr.**	**608.60**

Beispiel 3: Lohnabrechnung für einen Lehrling (ab dem 18. Altersjahr) [a]
Anz. Stunden: 180 Stundenlohn: Fr. 7.50

Auf der Monatsabrechnung des WHV angeg. Grundlohn		**Fr.**	**1 350.00**
./. AHV-IV-EO	5.300%	Fr.	71.55
./. ALV	1.100%	Fr.	14.85
./. Familienzulagen CAFAB	0.170%	Fr.	2.30
./. Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	Fr.	-
./. Krankentaggeldversicherung AMCAB	1.270%	Fr.	17.15
./. SUVA (NBUV) [2]	2.130%	Fr.	28.75
Total der Abzüge		Fr.	134.60
An d. Lehrling ausbez. Nettolohn		**Fr.**	**1 215.40**

Anmerkung:
[a] in gewissen Fällen sind die Lehrlinge ebenfalls BVG-pflichtig. Sind die Löhne höher als in den Empfehlungen des WVEI vorgesehen, wenden Sie sich bitte an die Kasse.

Hinweis:
[1] Wenn die Zusatzleistungen Militärdienst und die Erwerbsausfallentschädigungen (EO) an den Arbeitgeber überwiesen werden, achtet dieser darauf, diese auf der Nachtragsabrechnung des Jahresendes aufzuführen (Beispiel auf der folgenden Seite). Die Kasse überweist zudem die Arbeitgeber-Abgaben im Zusammenhang mit diesen Leistungen.

[2] der Basissatz gilt als Richtlinie. Verbindlich ist einzig der von der SUVA mitgeteilte, unternehmensspezifische Beitragssatz.

VORSORGEPLÄNE DER CAPAV

	STANDARD	PLUS	OPTIMAL	SUPER
Versicherter Lohn	**AHV-pflichtiger Lohn**	**AHV-pflichtiger Lohn**	**AHV-pflichtiger Lohn**	**AHV-pflichtiger Lohn**
Leistungen bei Invalidität				
Invalidenrente	**30.00%**	**40.00%**	**50.00%**	**50.00%**
Invalidenkinderrente	5%	5%	5%	5%
- Wartefrist	24 Monate	24 Monate	24 Monate	24 Monate
- Prämienbefreiung	2 Monate	2 Monate	2 Monate	2 Monate
Leistungen Hinterbliebene				
Witwenrente	**20.00%**	**30.00%**	**40.00%**	**40.00%**
Waisenrente	5%	5%	5%	5%
Todesfallkapital	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben

Für Risikoleistungen beträgt der versicherte Lohn das 7-fache der maximalen AHV-Rente.

Altersleistungen							
Altersrente	Umwandlungssatz:		Umwandlungssatz:		Umwandlungssatz:		Umwandlungssatz:
(in % des vorhandenen Altersguthabens)	6.80%		6.80%		6.80%		6.80%
Rente für Kinder der Rentner (in % der Altersrente)	20%		20%		20%		20%
Altersgutschriften (M/W)	in % des vers. Lohnes		in % des vers. Lohnes		in % des vers. Lohnes		in % des vers. Lohnes
	Basis	zusätzliche Altersguztschrift +2.5%	Basis	zusätzliche Altersguztschrift +2.5%	Basis	zusätzliche Altersguztschrift +2.5%	
18 - 24 Jahre	**5.00%**	**7.50%**	**5.00%**	**7.50%**	**6.50%**	**9.00%**	**18.00%**
25 - 34 Jahre	**5.00%**	**7.50%**	**5.00%**	**7.50%**	**6.50%**	**9.00%**	**18.00%**
35 - 44 Jahre	**7.10%**	**9.60%**	**7.10%**	**9.60%**	**8.50%**	**11.00%**	**18.00%**
45 - 54 Jahre	**10.70%**	**13.20%**	**10.70%**	**13.20%**	**11.50%**	**14.00%**	**18.00%**
55 - 65 Jahre	**12.80%**	**15.30%**	**12.80%**	**15.30%**	**13.50%**	**16.00%**	**18.00%**
66 - 70 Jahre	**8.00%**	**10.50%**	**8.00%**	**10.50%**	**10.50%**	**13.00%**	**18.00%**

Finanzierung	Basis	zusätzliche Altersguztschrift +2.5%		Basis	zusätzliche Altersguztschrift +2.5%		Basis	zusätzliche Altersguztschrift +2.5%		
		50% AG 50% AN	zu Lasten AG		50% AG 50% AN	zu Lasten AG		50% AG 50% AN	zu Lasten AG	
Arbeitgeberanteil (AG)	5.75%	7.00%	8.25%	6.25%	7.50%	8.75%	8.50%	9.75%	11.00%	14.00%
Arbeitnehmeranteil (AN)	5.75%	7.00%	5.75%	6.25%	7.50%	6.25%	6.50%	7.75%	6.50%	8.00%
Total	**11.50%**	**14.00%**		**12.50%**	**15.00%**		**15.00%**	**17.50%**		**22.00%**

Centre encaissement
Inkassostelle

Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Liste nominative des salaires / Lohnliste
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

Abrechnung Nr.: 999 999

Firma
Muster AG
Mustergasse 12
1234 Musterhausen

Siehe Meldeformular

Total der Beitragssätze an die Sozialkassen

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Nicht-AHV-/IV/EO-pflichtiger Lohn	Nicht-ALV-pflichtiger Lohn	Remarques Bemerkungen
602	Peter Meier → *Beispiel 1*	18.04.1985	TQ	180	28.95	5 211.00	23.051%			
32675	Werner Schmid → *Beispiel 2*	13.05.2009	AP	180	3.50	630.00	3.800%	630.00	630.00	
1079	Hans Muster → *Beispiel 3*	28.11.2004	AP	180	7.50	1 350.00	7.051%			
	Total der Löhne					7 191.00		630.00	630.00	

RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT
STEMPEL + UNTERSCHRIFT

AHV/IV/EO-ALV-Beiträge

Geben Sie hier die Gründe für die Abwesenheit Ihrer Arbeitnehmer an (Ferien, Krankheit, Militärdienst, Hochzeit, Geburt eines Kindes, Todesfall, Ende des Arbeitsverhältnisses (Austritt am…))

A/ Sozialkassen
3.800% S/ 630.00 = 23.95
7.051% S/ 1 350.00 = 95.20
23.051% S/ 5 211.00 = 1 201.20

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

B/ AHV/IV-EO
10.900% S/ 6 561.00 = 715.15
C/ ALV
2.200% S/ 6 561.00 = 144.35

Fr. 0.00 - > 12 350.00

Total der Beiträge 2 179.85

Ort und Datum:

Centre encaissement
Inkassostelle

Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Décompte complémentaire (janvier - décembre)
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

Abrechnung Nr.: 999 999

Entreprise
Exemple SA
Rue Euréka 12
1923 Seefacile

Angabe für Unternehmen mit nicht komplettem Abrechnungssystem der CPS

Nur AHV/IV/EO- und ALV-pflichtig (B + C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours fériés [1] Ferien/Feiertage	Gratifications [2] Gratifikationen		Total col 12 Total Kol. 12	Taux col. 12 Ansatz Kol. 12	APG + Compl. SM EO + MEK	Taux col Ansatz Kol
602	Peter Meier	18.04.1985	TQ		5 175.30		5 175.30	20.951%	2 458.00	0.00
32675	Werner Schmid	13.05.2009	AP		300.00		300.00	3.800%		0.00
1079	Hans Muster	28.11.2004	AP		500.00		500.00	7.051%	124.00	0.00
	Total der Löhne						5 975.30		2 582.00	

RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT
STEMPEL + UNTERSCHRIFT

Bruttobeträge gemäss Abrechnung der Kasse (ohne Arbeitgeberanteil)

A/ Sozialkassen
3.800% S/ 300.00 = 11.40
7.051% S/ 500.00 = 35.25
20.951% S/ 5 175.30 = 1 084.30

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

B/ AHV/IV-EO
10.900% S/ 8 257.30 = 900.05
C/ ALV
2.200% S/ 8 257.30 = 181.65

Fr. 0.00 - > 12 350.00

Total der Beiträge 2 212.65

Ort und Datum:

ANZAHL MONATS- UND JAHRESSTUNDEN 2025

Elektrobranche

Monat	Jan.	Feb.	Mrz.	Apr.	Mai.	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dez.	TOTAL
zu bezahlende Tage (inkl. Ferien **und** Feiertage)	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	20	23	261
zu bezahlende Stunden (inkl. Ferien **und** Feiertage)	190.90	166.00	174.30	182.60	182.60	174.30	190.90	174.30	182.60	190.90	166.00	190.90	**2 166.30**
Feiertage	1	0	1	0	1	1	0	2	0	0	0	2	8
Arbeitstage (inkl. Ferien und **ohne** Feiertage)	22	20	20	22	21	20	23	19	22	23	20	21	253
Arbeitsstunden (inkl. Ferien und **ohne** Feiertage)	182.60	166.00	166.00	182.60	174.30	166.00	190.90	157.70	182.60	190.90	166.00	174.30	2 099.90

Ferien
Art. 12 GAV SOR

bis zum 54. Altersjahr = 25 Tage x 8.30 = 207.50 ➡ **Effektive Stunden** (Stunden **ohne** Ferien und **ohne** Feiertage) **1 892.40**

ab dem 55. Altersjahr = 30 Tage x 8.30 = 249.00 ➡ **Effektive Stunden** (Stunden **ohne** Ferien und **ohne** Feiertage) **1 850.90**

Feiertage, die auf einen Arbeitstag fallen
Art. 13 GAV SOR

Mittwoch, 1. Januar 2025	- Neujahr
Mittwoch, 19. März 2025	- Josefstag
Donnerstag, 29. Mai 2025	- Auffahrt
Donnerstag, 19. Juni 2025	- Fronleichnam
Freitag, 1. August 2025	- Nationalfeiertag
Freitag, 15. August 2025	- Mariä Himmelfahrt
Samstag, 1. November 2025	- Allerheiligen
Montag, 8. Dezember 2025	- Maria Empfängnis
Donnerstag, 25. Dezember 2025	- Weihnachtstag

= 8 Tage x 8.30 = 66.40 Stunden

Berechnung der Stunden im Monatslohn
Art. 11 GAV

8.30 Std./T. x 5 Tage/Woche x 52 Wochen/Jahr = 12 Monate **179.8 Std./Monat**

Der Monatslohn wird gemäss GAV auf der Basis von monatlich 179.8 Stunden berechnet.

Sämtliche Unterlagen

- Gesamtarbeitsverträge
- Normalarbeitsverträge
- Meldeformulare
- Tabelle der Beiträge und Abzüge an die Sozialkassen
- usw.

finden Sie unter:

BUREAU des METIERS

bureaudes**metiers.ch**

Zu Ihren Diensten !

✆ 027 327 . . . .

- EIT.valais
  yvonne.felley@bureaudesmetiers.ch **51 21**

- Unternehmungsgründung / Beitritte 51 55
- Aus- und Weiterbildung 51 20
- Krankenversicherung 51 40
- Familienzulagen 51 60
- Militär- und Ferienkasse / AHV 51 52
- Pensionskasse 51 61
- Vorpensionierungskasse 51 61
- Rechtsberatung 51 01
- Lohnabrechnungen / Sozialabgaben 51 52
- Kantonaler Berufsbildungsfonds 51 05

Bureau des Métiers, rue de la Dixence 20, Postfach, 1951 Sitten
Tel.: 027 327 51 11 – Fax: 027 327 51 80 – E-Mail: info@bureaudesmetiers.ch