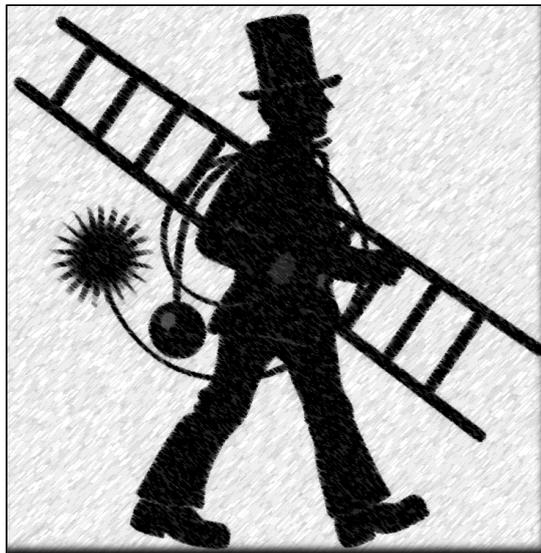


COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2025

BUREAU DES METIERS



COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2025 - BUREAU DES METIERS (EMPLOYEUR + TRAVAILLEUR)

Ramoneurs

	Travailleurs payés		Répartition de la prime	
	à l'heure	au mois	employeur	travailleur
✓ Allocations familiales MEROBA	3.100%	3.100%	2.930%	0.170%
✓ Fonds cantonal de formation professionnelle	0.100%	0.100%	0.100%	-
✓ Fonds cantonal de formation continue	0.001%	0.001%	-	0.001%
✓ Assurance-maladie perte de gain AMCAB	3.800%	3.800%	1.900%	1.900%
✓ Caisse de retraite CAPAV	11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
→ Retraite anticipée RETAVAL	2.400%	2.400%	1.200%	1.200%
→ Contribution professionnelle	1.000%	1.000%	0.200%	0.800%
Total (sans AVS / AI / APG / AC)	21.901%	21.901%	12.080%	9.821%
✓ AVS-AI-APG (y c. frais d'admin.) ³	10.900%	10.900%	5.600%	5.300%
✓ AC Assurance-chômage ⁴	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
Total (avec AVS / AI / APG / AC)	35.001%	35.001%	18.780%	16.221%

L'assurance accidents est décomptée auprès de la SUVA.

³ les frais d'administration ont été adaptés. Le taux est déterminé selon la masse salariale de l'année 2023 et appliqué sur les salaires effectifs de l'année 2025

0 - 1 Mio.	0.300%	soit au total:	10.900%
1 Mio. - 5 Mio.	0.220%	soit au total:	10.820%
5 Mio. - 10 Mio.	0.180%	soit au total:	10.780%
dès 10 Mio.	0.150%	soit au total:	10.750%

⁴ le taux AC-2 de 1.00% pour les salaires > CHF 148'200.00 est supprimé

Pour les utilisateurs du tableau des salaires EXCEL NELTBMS_V3.1 : taux AC-2 = 0.00%

✓ Possibilité d'affiliation auprès du Bureau des Métiers pour bénéficier du **décompte unique**

→ **Prévu par la CCT des ramoneurs**

RETENUES SUR LES SALAIRES DES TRAVAILLEURS 2025 AU MOIS OU A L'HEURE

Ramoneurs

Caisses	Nature du salaire		
	salaires horaires / salaires au mois	13ème salaire / vacances / absences justifiées	APG / maternité / paternité / quarantaine
AVS-AI-APG	5.300%	5.300%	5.300%
Assurance-chômage	1.100%	1.100%	1.100%
Allocations familiales MEROBA	0.170%	0.170%	-
Fonds cantonal de formation continue	0.001%	0.001%	-
Assurance-maladie perte de gain AMCAB ¹	1.900%	1.900%	-
Caisse de retraite CAPAV	5.750%	5.750%	-
Retraite anticipée RETAVAL	1.200%	1.200%	-
Contribution professionnelle	0.800%	0.800%	-
SUVA (AANP) ²	1.930%	1.930%	-
Total des retenues en % à effectuer sur les salaires des travailleurs	18.151%	18.151%	6.400%



Droit aux vacances et jours fériés (art. 15 et 16 CCT) :	
25 jours = 10.64% tous les employés jusqu'à 59 ans	→ (13.81% = 10.64% vac. + 3.17% jours fériés)
30 jours = 13.04% tous les employés dès 60 ans	→ (16.21% = 13.04% vac. + 3.17% jours fériés)
Le salaire des vacances et jours fériés fait partie du salaire déterminant soumis aux caisses de prestations sociales.	
Les vacances et jours fériés doivent être annoncés sur le décompte de la période concernée, au plus tard à la fin d'année sur le décompte compl.	
13ème salaire = 8.33% du salaire brut y c. vacances et jours fériés	

Exemple 1A: Fiche de salaire pour un travailleur soumis à CCT			
Nbre d'heures : 182.70	Sal. horaire :	Fr.	30.35
Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM			
Part aux vacances ¹	10.64%	Fr.	5 544.95
jours fériés	3.170%	Fr.	175.75
Total soumis aux caisses		Fr.	6 310.70
./. AVS-AI-APG	5.300%	Fr.	334.45
./. Assurance-chômage	1.100%	Fr.	69.40
./. Allocations familiales MEROBA	0.170%	Fr.	10.75
./. Fonds cantonal de formation continue	0.001%	Fr.	0.05
./. Assurance-maladie perte de gain AMCAB ¹	1.900%	Fr.	119.90
./. Caisse de retraite CAPAV	5.750%	Fr.	362.85
./. Retraite anticipée RETAVAL	1.200%	Fr.	75.75
./. Contribution professionnelle	0.800%	Fr.	50.50
./. SUVA (AANP) ²	1.930%	Fr.	121.80
Total des retenues		Fr.	1 145.45
Salaire net versé au travailleur		Fr.	5 165.25

Exemple 1B : Fiche de salaire pour un travailleur soumis à CCT			
Nbre d'heures : 182.70	Sal. mensuel:	Fr.	5 500.00
Salaire mensuel figurant sur le décompte mensuel BM			
Total soumis aux caisses		Fr.	5 500.00
./. AVS-AI-APG	5.300%	Fr.	291.50
./. Assurance-chômage	1.100%	Fr.	60.50
./. Allocations familiales MEROBA	0.170%	Fr.	9.35
./. Fonds cantonal de formation continue	0.001%	Fr.	0.05
./. Assurance-maladie perte de gain AMCAB ¹	1.900%	Fr.	104.50
./. Caisse de retraite CAPAV	5.750%	Fr.	316.25
./. Retraite anticipée RETAVAL	1.200%	Fr.	66.00
./. Contribution professionnelle	0.800%	Fr.	44.00
./. SUVA (AANP) ²	1.930%	Fr.	106.15
Total des retenues		Fr.	998.30
Salaire net versé au travailleur		Fr.	4 501.70

Exemple 2 : Fiche de salaire apprenti - de 18 ans			
Nbre d'heures : 182.70	Sal. horaire :	Fr.	3.80
Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM			
./. Assurance-maladie perte de gain AMCAB ¹	1.900%	Fr.	13.20
./. SUVA (AANP) ²	1.930%	Fr.	13.40
Total des retenues		Fr.	26.60
Salaire net versé à l'apprenti		Fr.	667.65

Exemple 3 : Fiche de salaire apprenti dès l'année des 18 ans ^a			
Nbre d'heures : 182.70	Sal. horaire :	Fr.	6.70
Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM			
./. AVS-AI-APG	5.300%	Fr.	64.90
./. Assurance-chômage	1.100%	Fr.	13.45
./. Allocations familiales MEROBA	0.170%	Fr.	2.10
./. Fonds cantonal de formation continue	0.001%	Fr.	-
./. Assurance-maladie perte de gain AMCAB ¹	1.900%	Fr.	23.25
./. SUVA (AANP) ²	1.930%	Fr.	23.65
Total des retenues		Fr.	127.35
Salaire net versé à l'apprenti		Fr.	1 096.75

Remarque :

¹ conditions du contrat collectif de la profession.
dans tous les cas, la prime est répartie à raison de 50% à la charge du travailleur et 50% à la charge de l'entreprise (cf. art. 23.4 CCT).

² sous réserve du taux applicable communiqué par votre assureur.

^a dans de rares cas, ils sont soumis à la LPP. En cas de salaire plus élevé que les minima prévus dans la CCT, il est conseillé de prendre contact avec la caisse.



PLANS DE PREVOYANCE CAPAV

	STANDARD	PLUS	OPTIMAL	SUPER
Salaire assuré	Salaire AVS	Salaire AVS	Salaire AVS	Salaire AVS
Prestations d'invalidité				
Rente d'invalidité	30.00%	40.00%	50.00%	50.00%
Rente d'enfant d'invalidé - délai d'attente	5% 24 mois	5% 24 mois	5% 24 mois	5% 24 mois
- lib. du service des primes	2 mois	2 mois	2 mois	2 mois
Prestations de survivants				
Rente de veuve/veuf	20.00%	30.00%	40.00%	40.00%
Rente d'orphelin	5%	5%	5%	5%
Capital décès	avoir de vieillesse acquis	avoir de vieillesse acquis	avoir de vieillesse acquis	avoir de vieillesse acquis

Le salaire assuré pour les prestations de risque est limité à 7 x la rente annuelle simple AVS maximale.

Prestations de retraite	Taux de conversion :		Taux de conversion :		Taux de conversion :		Taux de conversion :
	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	
Rente de retraite (en % de l'avoir de vieillesse final acquis)	6.80%		6.80%		6.80%		6.80%
Rente d'enfant de retraité (en % de la rte de vieillesse)	20%		20%		20%		20%
Bonif. de vieillesse (H/F)	en % du sal. assuré		en % du sal. assuré		en % du sal. assuré		en % du sal. assuré
18 - 24 ans	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%	6.50%	9.00%	18.00%
25 - 34 ans	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%	6.50%	9.00%	18.00%
35 - 44 ans	7.10%	9.60%	7.10%	9.60%	8.50%	11.00%	18.00%
45 - 54 ans	10.70%	13.20%	10.70%	13.20%	11.50%	14.00%	18.00%
55 - 65 ans	12.80%	15.30%	12.80%	15.30%	13.50%	16.00%	18.00%
66 - 70 ans	8.00%	10.50%	8.00%	10.50%	10.50%	13.00%	18.00%

Financement	Base		Option d'épargne supplémentaire +2.5%		Base		Option d'épargne supplémentaire +2.5%			
	paritaire	à charge empl.	paritaire	à charge empl.	paritaire	à charge empl.	paritaire	à charge empl.		
Part de l'employeur	5.75%	7.00%	8.25%	6.25%	7.50%	8.75%	8.50%	9.75%	11.00%	14.00%
Part du travailleur	5.75%	7.00%	5.75%	6.25%	7.50%	6.25%	6.50%	7.75%	6.50%	8.00%
Total	11.50%	14.00%		12.50%	15.00%		15.00%	17.50%		22.00%

Centre encaissement
Inkassostelle

Liste nominative des salaires / Lohnliste
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

BUREAU METIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Entreprise
Exemple SA
Rue Euréka 12
1923 Seefacile

Décompte No : 999 999

Selon codes indiqués sur la fiche d'annonce

Total des taux de cotisations aux Caisses Sociales

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Remarques Bemerkungen
602	Dorsaz David → <i>exemple 1A</i>	18.04.1985	TQ	182.70	30.35	5 544.95	21.901%	
6051	Mounir Alfred → <i>exemple 1B</i>	10.05.1988	TQ			5 500.00	21.901%	
32675	Lathion Xavier → <i>exemple 2</i>	30.06.2007	AP	182.70	3.80	694.25	4.800%	
1079	Oggier Henri → <i>exemple 3</i>	07.08.2003	AP	182.70	6.70	1 224.10	8.001%	
Total des salaires						11 739.20		
						CERTIFIE EXACT : TIMBRE ET SIGNATURE		
Cotisations AVS/AI/APG-AC								
A/ Caisses sociales								
4.800% S/ 694.25		=	33.30					
8.001% S/ 1 224.10		=	97.95					
21.901% S/ 11 044.95		=	2 418.95					
B/ AVS/AI-APG								
10.900% S/ 11 044.95		=	1 203.90					
C/ AC								
2.200% S/ 11 044.95		=	243.00					
Total des contributions			3 997.10					
						Fr. 0.00 ->	12 350.00	
						Lieu et date :		

Montant à payer directement au Bureau des Métiers. Il n'est pas adressé de facture.

Indiquer sous cette rubrique les absences des travailleurs : vacances, Suva, maladie, service militaire, naissance, mariage, décès, fin des rapports de travail (quitté le)

Centre encaissement
Inkassostelle

Décompte complémentaire (janvier - décembre)
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

BUREAU METIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Entreprise
Exemple SA
Rue Euréka 12
1923 Seefacile

Décompte No : 999 999

Montants bruts selon décompte de la caisse, sans la part patronale. Soumis uniquement à l'AVS-AI-APG et à l'AC (B+C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jour: feriés 1 Ferien/Feiertage	Gratifications 2 Gratifikationen	Abs. justifiées 3 Abs Entsch	Total col 12,3 Total Kol. 12,3	Taux Ansatz	APG EO	Taux Ansatz
602	Dorsaz David → <i>exemple 1A</i>	18.04.1985	TQ	8 027.25	5 510.60	247.60	13 785.45	21.901%	2 458.00	0.00
6051	Mounir Alfred → <i>exemple 1B</i>	10.05.1988	TQ		5 500.00		5 500.00	21.901%	2 458.00	0.00
32675	Lathion Xavier → <i>exemple 2</i>	30.06.2007	AP		300.00		300.00	4.800%		0.00
1079	Oggier Henri → <i>exemple 3</i>	07.08.2003	AP		800.00		800.00	8.001%	124.00	0.00
Total des salaires							20 385.45		4 916.00	
						CERTIFIE EXACT : TIMBRE ET SIGNATURE				
Montants bruts selon décompte de la caisse, sans la part patronale										
A/ Caisses sociales										
4.800% S/ 300.00		=	14.40							
8.001% S/ 800.00		=	64.00							
21.901% S/ 19 285.45		=	4 223.70							
B/ AVS/AI-APG										
10.900% S/ 25 001.45		=	2 725.15							
C/ AC										
2.200% S/ 25 001.45		=	550.05							
Total des contributions			7 577.30							
						Fr. 0.00 ->	12 350.00			
						Lieu et date :				

Montant à payer directement au Bureau des Métiers. Il n'est pas adressé de facture.

Montants bruts selon décompte de la caisse, sans la part patronale

NOMBRE D'HEURES MENSUELLES ET ANNUELLES EN 2025

Ramoneurs

MOIS	janv.	févr.	mars.	avr.	mai.	juin.	juil.	août.	sept.	oct.	nov.	déc.	TOTAL
Jours à payer (y compris vacances et jours fériés)	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	20	23	261
Heures à payer (y compris vacances et jours fériés)	193.20	168.00	176.40	184.80	184.80	176.40	193.20	176.40	184.80	193.20	168.00	193.20	2 192.40
Jours fériés	1	0	1	0	1	1	0	2	0	0	0	2	8
Jours de travail (y compris vacances et sans jours fériés)	22	20	20	22	21	20	23	19	22	23	20	21	253
Heures de travail (y compris vacances et sans jours fériés)	184.80	168.00	168.00	184.80	176.40	168.00	193.20	159.60	184.80	193.20	168.00	176.40	2 125.20

Vacances jusqu'à 59 ans = 25 jours x 8.40 = 210.00 ➡ **Heures effectives** (heures sans vacances et sans jours fériés) **1 915.20**
Art. 15 CCT dès 60 ans = 30 jours x 8.40 = 252.00 ➡ **Heures effectives** (heures sans vacances et sans jours fériés) **1 873.20**

Jours fériés tombant sur un jour ouvrable
Art. 16 CCT

mercredi 1 janvier 2025	- Nouvel An			
mercredi 19 mars 2025	- Saint-Joseph			
jeudi 29 mai 2025	- Ascension			
jeudi 19 juin 2025	- Fête-Dieu			
vendredi 1 août 2025	- Fête Nationale			
vendredi 15 août 2025	- Assomption			
samedi 1 novembre 2025	- La Toussaint			
lundi 8 décembre 2025	- Immaculée Conception			
jeudi 25 décembre 2025	- Noël	=	8 jours x 8.40 =	67.20 heures = 3.16%

Calcul du salaire mensuel

Art. 10 CCT

$$\frac{8.40 \text{ h/j.} \times 5 \text{ jours/semaine} \times 52 \text{ semaines/an}}{12 \text{ mois}} = 182.7 \text{ h./mois}$$

Le salaire mensuel se calcule sur la base de 182.7 heures mensuelles, selon CCT.

Retrouvez tous les documents utiles ...

- ◆ Conventions collectives de travail,
- ◆ Contrats types de travail,
- ◆ Fiches d'annonce,
- ◆ Tableaux des contributions et des retenues aux caisses sociales,
- ◆ Etc ...



bureaudesmetiers.ch

A votre service !

☎ 027 327

◆	Secrétariat Ramoneurs Valais nadine.lasala@bureaudesmetiers.ch	51 49
◆	Création d'entreprise / Affiliations	51 55
◆	Formation et perfectionnement professionnels	51 16
◆	Assurance-maladie	51 40
◆	Allocations familiales	51 60
◆	Congés payés / Service militaire	51 71
◆	AVS	51 08
◆	Caisse de retraite	51 45
◆	Caisse de préretraite	51 61
◆	Solution juridique	51 01
◆	Décomptes salaires / Charges sociales	51 71
◆	Fonds cantonal en faveur de la formation professionnelle	51 05

