

COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2025

BUREAU DES METIERS



Les cahiers 2 vous sont transmis à titre informatif. Nous vous rappelons que seule la CCT fait foi et vous prions de vous y référer

COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2025 (EMPLOYEUR + TRAVAILLEUR)

Poseurs de sol

	Travailleurs payés		Répartition de la prime	
	à l'heure	au mois	employeur	travailleur
✓ Allocations familiales CAFAB	3.150%	3.150%	2.980%	0.170%
✓ Fonds cantonal de formation professionnelle	0.100%	0.100%	0.100%	-
✓ Fonds cantonal de formation continue	0.001%	0.001%	-	0.001%
✓ Congés payés et jours fériés ¹	14.500%	-	14.500%	-
✓ Service militaire et absences justifiées	0.200%	0.200%	0.200%	-
✓ Assurance-maladie perte de gain AMCAB	3.800%	3.800%	2.530%	1.270%
✓ Caisse de retraite CAPAV	11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
➔ Retraite anticipée RESOR	2.400%	2.400%	1.200%	1.200%
➔ Contribution professionnelle	1.500%	1.500%	0.500%	1.000%
Total (sans AVS / AI / APG / AC)	37.151%	22.651%	27.760%	9.391%
✓ AVS-AI-APG (y c. frais d'admin.) ³	10.900%	10.900%	5.600%	5.300%
✓ AC Assurance-chômage ⁴	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
Total (avec AVS / AI / APG / AC)	50.251%	35.751%	34.460%	15.791%

L'assurance accidents est décomptée auprès de la SUVA.

¹ sur la base du salaire brut (salaire horaire x nombre d'heures effectuées).

³ les frais d'administration ont été adaptés. Le taux est déterminé selon la masse salariale de l'année 2023 et appliqué sur les salaires effectifs de l'année 2025

0	-	1 Mio.	0.300%	soit au total:	10.900%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.220%	soit au total:	10.820%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.180%	soit au total:	10.780%
dès		10 Mio.	0.150%	soit au total:	10.750%

⁴ le taux AC-2 de 1.00% pour les salaires > CHF 148'200.00 est supprimé
Pour les utilisateurs du tableau des salaires EXCEL NELTBMS_V3.1 : taux AC-2 = 0.00%

✓ **Possibilité d'affiliation auprès du Bureau des Métiers pour bénéficier du décompte unique**

➔ **Prévu par la CCT romande du second-œuvre en vigueur**

RETENUES SUR LES SALAIRES DES TRAVAILLEURS 2025 AU MOIS OU A L'HEURE

Poseurs de sol

Caisses	Nature du salaire		
	salaires / 13ème salaire / absences justifiées	APG / maternité / paternité	complément service militaire SM
AVS-AI-APG	5.300%	5.300%	5.300%
Assurance-chômage	1.100%	1.100%	1.100%
Allocations familiales CAFAB	0.170%	-	-
Fonds cantonal de formation continue	0.001%	-	-
Assurance-maladie perte de gain AMCAB	1.270%	-	-
Caisse de retraite CAPAV	5.750%	-	-
Retraite anticipée RESOR	1.200%	-	-
Contribution professionnelle	1.000%	-	-
SUVA (AANP) ²	2.860%	-	2.860%
Total des retenues en % à effectuer sur les salaires des travailleurs	18.651%	6.400%	9.260%


Taux
indicatif

Drôit aux vacances et jours fériés :

25 jours = 10.64% pour les congés payés et 3.51% (3.17% + majoration) pour les jours fériés (jusqu'à 50 ans révolus) soit un total de 14.15%

30 jours = 13.04% pour les congés payés et 3.58% (3.17% + majoration) pour les jours fériés (dès 50 ans révolus) soit un total de 16.62%

Le salaire des vacances et jours fériés fait partie du salaire déterminant soumis aux caisses de prestations sociales.

Il doit être annoncé sur le décompte complémentaire en fin d'année.

13ème salaire = 8.33% du salaire brut y c. vacances et jours fériés

Exemple 1 : Fiche de salaire pour un travailleur décomptant à la caisse

Nbre d'heures : 180 Sal. horaire : Fr. 30.00

Salaire de base figurant sur le

décompte mensuel BM Fr. 5 400.00

Part aux vacances ¹ 14.150% Fr. 764.10

Total soumis aux caisses Fr. 6 164.10

/ AVS-AI-APG 5.300% Fr. 326.70

/ Assurance-chômage 1.100% Fr. 67.80

/ Allocations familiales CAFAB 0.170% Fr. 10.50

/ Fonds cantonal de formation continue 0.001% Fr. 0.05

/ Assurance-maladie perte de gain AMCAB 1.270% Fr. 78.30

/ Caisse de retraite CAPAV 5.750% Fr. 354.45

/ Retraite anticipée RESOR 1.200% Fr. 73.95

/ Contribution professionnelle 1.000% Fr. 61.65

/ SUVA (AANP) ² 2.860% Fr. 176.30

Total des retenues Fr. 1 149.70

Salaire net vacances comprises Fr. 5 014.40

/ Vacances payées par la caisse ¹ 14.150% Fr. 764.10

Salaire net versé au travailleur Fr. 4 250.30

Exemple 2 : Fiche de salaire apprenti - de 18 ans ^a

Nbre d'heures : 180

Salaire de base figurant sur le

décompte mensuel BM Fr. 685.00

/ Assurance-maladie perte de gain AMCAB 1.270% Fr. 8.70

/ Contribution professionnelle 1.000% Fr. 6.85

/ SUVA (AANP) ² 2.860% Fr. 19.60

Total des retenues Fr. 35.15

Salaire net versé à l'apprenti Fr. 649.85

Exemple 3 : Fiche de salaire apprenti

dès l'année des 18 ans ^b

Nbre d'heures : 180

Salaire de base figurant sur le

décompte mensuel BM Fr. 1 380.00

/ AVS-AI-APG 5.300% Fr. 73.15

/ Assurance-chômage 1.100% Fr. 15.20

/ Allocations familiales CAFAB 0.170% Fr. 2.35

/ Fonds cantonal de formation continue 0.001% Fr. -

/ Assurance-maladie perte de gain AMCAB 1.270% Fr. 17.55

/ Contribution professionnelle 1.000% Fr. 13.80

/ SUVA (AANP) ² 2.860% Fr. 39.45

Total des retenues Fr. 161.50

Salaire net versé à l'apprenti Fr. 1 218.50

Remarques :

^a les apprentis ne décomptent pas à la caisse des congés payés.

^b dans de rares cas, ils sont soumis à la LPP. En cas de salaire plus élevé que les recommandations de l'Association, il est conseillé de prendre contact avec la caisse.

Remarques :

¹ le taux varie selon l'âge du travailleur (voir tableau ci-dessus).

² en fonction de l'activité de votre entreprise, le taux de branche ne correspond pas obligatoirement au taux de retenue pour vos travailleurs. Seul le taux indiqué par la SUVA fait foi.



PLANS DE PREVOYANCE CAPAV

	STANDARD	PLUS	OPTIMAL	SUPER
Salaire assuré	Salaire AVS	Salaire AVS	Salaire AVS	Salaire AVS
Prestations d'invalidité				
Rente d'invalidité	30.00%	40.00%	50.00%	50.00%
Rente d'enfant d'invalidité	5%	5%	5%	5%
- délai d'attente	24 mois	24 mois	24 mois	24 mois
- lib. du service des primes	2 mois	2 mois	2 mois	2 mois
Prestations de survivants				
Rente de veuve/veuf	20.00%	30.00%	40.00%	40.00%
Rente d'orphelin	5%	5%	5%	5%
Capital décès	avoir de vieillesse acquis			

Le salaire assuré pour les prestations de risque est limité à 7 x la rente annuelle simple AVS maximale.

Prestations de retraite	Taux de conversion :		Taux de conversion :		Taux de conversion :		Taux de conversion :
	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	
Rente de retraite (en % de l'avoit de vieillesse final acquis)	6.80%		6.80%		6.80%		6.80%
Rente d'enfant de retraité (en % de la rte de vieillesse)	20%		20%		20%		20%
Bonif. de vieillesse (H/F)	en % du sal. assuré		en % du sal. assuré		en % du sal. assuré		en % du sal. assuré
	18 - 24 ans	5.00% 7.50%	5.00% 7.50%	5.00% 7.50%	6.50% 9.00%	6.50% 9.00%	18.00%
	25 - 34 ans	5.00% 7.50%	5.00% 7.50%	5.00% 7.50%	6.50% 9.00%	6.50% 9.00%	18.00%
	35 - 44 ans	7.10% 9.60%	7.10% 9.60%	7.10% 9.60%	8.50% 11.00%	8.50% 11.00%	18.00%
	45 - 54 ans	10.70% 13.20%	10.70% 13.20%	10.70% 13.20%	11.50% 14.00%	11.50% 14.00%	18.00%
	55 - 65 ans	12.80% 15.30%	12.80% 15.30%	12.80% 15.30%	13.50% 16.00%	13.50% 16.00%	18.00%
	66 - 70 ans	8.00% 10.50%	8.00% 10.50%	8.00% 10.50%	10.50% 13.00%	10.50% 13.00%	18.00%

Financement	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%		Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%		Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%		
		paritaire	à charge empl.		paritaire	à charge empl.		paritaire	à charge empl.	
Part de l'employeur	5.75%	7.00%	8.25%	6.25%	7.50%	8.75%	8.50%	9.75%	11.00%	14.00%
Part du travailleur	5.75%	7.00%	5.75%	6.25%	7.50%	6.25%	6.50%	7.75%	6.50%	8.00%
Total	11.50%	14.00%		12.50%	15.00%		15.00%	17.50%		22.00%

Centre encaissement
Inkassostelle

BUREAU METIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
BAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Liste nominative des salaires / Lohnliste
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

Entreprise
Exemple SA
Rue Eureka 12
1923 Seefacile

Décompte No : 999 999

Selon codes indiqués sur la
fiche d'annonce

Total des taux de cotisations aux Caisses
Sociales

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de nais. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Remarques Bemerkungen
602	Dorsaz Louis-Frédéric → <i>exemple 1</i>	18.04.1985	TQ	180	30.00	5 400.00	37.151%	
32675	Lathion Xavier → <i>exemple 2</i>	13.05.2009	AP	180		685.00	5.300%	
1079	Oggier Henri → <i>exemple 3</i>	28.11.2004	AP	180		1 380.00	8.551%	
Total des salaires						7 465.00		
						CERTIFIE EXACT : TIMBRE ET SIGNATURE		
Cotisations AVS/AI/APG-AC								Indiquer sous cette rubrique les absences des travailleurs : vacances, Suva, maladie, service militaire, naissance, mariage, décès, fin des rapports de travail (quitté le)
A/ Caisses sociales								
5.300% S/ 685.00		=	36.30					
8.551% S/ 1 380.00		=	118.00					
37.151% S/ 5 400.00		=	2 006.15					
B/ AVS/AI-APG								
10.900% S/ 6 780.00		=	739.00					
C/ AC								
2.200% S/ 6 780.00		=	149.15					
Total des contributions						Fr. 0.00 -> 12 350.00		
						Lieu et date :		
						3 048.60		

Centre encaissement
Inkassostelle

BUREAU METIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
BAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Décompte complémentaire (janvier - décembre)
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

Entreprise
Exemple SA
Rue Eureka 12
1923 Seefacile

Décompte No :

Soumis uniquement à
l'AVS-AI-APG et à l'AC

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de nais. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours fériés Ferien/Feriertage	Gratifications ² Gratifikationen	Total col.12 Total Kol. 12	Taux col. 12 Ansatz Kol. 12	APG + Compl. SM EO + MEK	Taux col. 4 Ansatz Kol. 4
602	Dorsaz Louis-Frédéric	18.04.1985	TQ	7 936.45	5 333.25	13 269.70	22.651%	2 458.00	0.00
32675	Lathion Xavier	13.05.2009	AP		300.00	300.00	5.300%		0.00
1079	Oggier Henri	28.11.2004	AP		500.00	500.00	8.551%	124.00	0.00
Total des salaires						14 069.70		2 582.00	
						CERTIFIE EXACT : TIMBRE ET SIGNATURE			
Montants bruts selon décompte de la caisse, sans la part patronale									
A/ Caisses sociales									
5.300% S/ 300.00		=	15.90						
8.551% S/ 500.00		=	42.75						
22.651% S/ 13 269.70		=	3 005.70						
B/ AVS/AI-APG									
10.900% S/ 16 351.70		=	1 782.35						
C/ AC									
2.200% S/ 16 351.70		=	359.75						
Total des contributions						Fr. 0.00 -> 12 350.00			
						Lieu et date :			
						5 206.45			

NOMBRE D'HEURES MENSUELLES ET ANNUELLES EN 2025

Poseurs de sol

MOIS	janv.	févr.	mars.	avr.	mai.	juin.	juil.	août.	sept.	oct.	nov.	déc.	TOTAL
Jours à payer (y compris vacances et jours fériés)	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	20	23	261
Heures à payer (y compris vacances et jours fériés)	188.60	164.00	172.20	180.40	180.40	172.20	188.60	172.20	180.40	188.60	164.00	188.60	2 140.20
Jours fériés	1	0	1	0	1	1	0	2	0	0	0	2	8
Jours de travail (y compris vacances et sans jours fériés)	22	20	20	22	21	20	23	19	22	23	20	21	253
Heures de travail (y compris vacances et sans jours fériés)	180.40	164.00	164.00	180.40	172.20	164.00	188.60	155.80	180.40	188.60	164.00	172.20	2 074.60

Vacances jusqu'à 50 ans = 25 jours x 8.20 = 205.00 ➡ **Heures effectives** (heures sans vacances et sans jours fériés) **1 869.60**
 Art. 20 CCT SOR plus de 50 ans = 30 jours x 8.20 = 246.00 ➡ **Heures effectives** (heures sans vacances et sans jours fériés) **1 828.60**

Jours fériés tombant sur un jour ouvrable
 Art. 21 CCT SOR

mercredi 1 janvier 2025	- Nouvel An
mercredi 19 mars 2025	- Saint-Joseph
jeudi 29 mai 2025	- Ascension
jeudi 19 juin 2025	- Fête-Dieu
vendredi 1 août 2025	- Fête Nationale
vendredi 15 août 2025	- Assomption
samedi 1 novembre 2025	- La Toussaint
lundi 8 décembre 2025	- Immaculée Conception
jeudi 25 décembre 2025	- Noël

= 8 jours x 8.20 = 65.60 heures

Calcul du salaire mensuel

Art. 12, al. 2 CCT SOR

$8.20 \text{ h/j.} \times 5 \text{ jours/semaine} \times 52 \text{ semaines/an} = 177.7 \text{ h./mois}$
 12 mois

Le salaire mensuel se calcule sur la base de 177.7 heures mensuelles, selon CCT.

Retrouvez tous les documents utiles ...

- ◆ Conventions collectives de travail,
- ◆ Contrats types de travail,
- ◆ Fiches d'annonce,
- ◆ Tableaux des contributions et des retenues aux caisses sociales,
- ◆ Etc ...



bureaundesmetiers.ch

A votre service !

☎ 027 327

◆	Secrétariat AVELESS maeva.jaggi@bureaundesmetiers.ch	51 43
◆	Création d'entreprise / Affiliations	51 55
◆	Formation et perfectionnement professionnels	51 16
◆	Assurance-maladie	51 40
◆	Allocations familiales	51 60
◆	Congés payés / Service militaire	51 44
◆	AVS	51 11
◆	Caisse de retraite	51 45
◆	Caisse de préretraite	51 61
◆	Solution juridique	51 01
◆	Décomptes salaires / Charges sociales	51 44
◆	Fonds cantonal en faveur de la formation professionnelle	51 05

