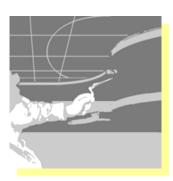




COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2025 BUREAU DES METIERS







Les cahiers 2 vous sont transmis à titre informatif. Nous vous rappelons que seule la CCT fait foi et vous prions de vous y référer

COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2025 (EMPLOYEUR + TRAVAILLEUR)

Plâtrerie - Peinture

	Travailleu	ırs payés	Répartition	de la prime
	à l'heure	au mois	employeur	travailleur
Allocations familiales CAFAB	3.150%	3.150%	2.980%	0.170%
Fonds cantonal de formation professionnelle	0.100%	0.100%	0.100%	-
Fonds cantonal de formation continue	0.001%	0.001%	-	0.001%
Congés payés et jours fériés	14.600%	-	14.600%	-
Service militaire et absences justifiées	0.100%	0.100%	0.100%	-
Assurance-maladie perte de gain AMCAB	3.800%	3.800%	2.530%	1.270%
Caisse de retraite CAPAV	11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
Retraite anticipée RESOR	2.400%	2.400%	1.200%	1.200%
Fonds professionnel FP3 2	0.050%	0.050%	0.050%	-
Contribution professionnelle	1.500%	1.500%	0.500%	1.000%
Total (sans AVS / AI / APG / AC)	37.201%	22.601%	27.810%	9.391%
AVS-AI-APG (y c. frais d'admin.) ³	10.900%	10.900%	5.600%	5.300%
AC Assurance-chômage 4	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
Total (avec AVS / AI / APG / AC)	50.301%	35.701%	34.510%	15.791%

L'assurance accidents est décomptée auprès de la SUVA.

³ les frais d'administration ont été adaptés. Le taux est déterminé selon la masse salariale de l'année 2023 et appliqué sur les salaires effectifs de l'année 2025

0	-	1 Mio.	0.300%	soit au total:	10.900%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.220%	soit au total:	10.820%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.180%	soit au total:	10.780%
	dès	10 Mio.	0.150%	soit au total:	10.750%

⁴ le taux AC-2 de 1.00% pour les salaires > CHF 148'200.00 est supprimé Pour les utilisateurs du tableau des salaires EXCEL NELTBMS_V3.1 : taux AC-2 = 0.00%

¹ sur la base du salaire brut (salaire horaire x nombre d'heures effectuées).

² La taxe de base de Fr. 150.-- fera l'objet d'une facturation séparée.

RETENUES SUR LES SALAIRES DES TRAVAILLEURS 2025 AU MOIS OU A L'HEURE

Plâtrerie - Peinture

		Nature du salaire	
Caisses	salaires / 13ème salaire / absences justifiées	APG / maternité / paternité	complément service militaire SM
AVS-AI-APG	5.300%	5.300%	5.300%
Assurance-chômage	1.100%	1.100%	1.100%
Allocations familiales CAFAB	0.170%	-	-
Fonds cantonal de formation continue	0.001%	-	-
Assurance-maladie perte de gain AMCAB	1.270%	-	-
Caisse de retraite CAPAV	5.750%	-	-
Retraite anticipée RESOR	1.200%	-	-
Contribution professionnelle	1.000%	-	-
SUVA (AANP) 2	2.860%	-	2.860%
Total des retenues en % à effectuer sur les salaires des travailleurs	18.651%	6.400%	9.260%



Droit aux vacances et jours fériés :

25 jours = 10.64% pour les congés payés et 3.51% (3.17% + majoration) pour les jours fériés (jusqu'à 50 ans révolus) soit un total de 14.15%

30 jours = 13.04% pour les congés payés et 3.58% (3.17% + majoration) pour les jours fériés (dès 50 ans révolus) soit un total de 16.62%

Le salaire des vacances et jours fériés fait partie du salaire déterminant soumis aux caisses de prestations sociales.

Il doit être annoncé sur le décompte complémentaire en fin d'année.

13ème salaire = 8.33% du salaire brut y c. vacances et jours fériés

Exemple 1 : Fiche de salaire pour un travailleur décomptant à la caisse des congés payés										
Nbre d'heures: 180	Sal. horaire :	Fr.	30.00							
Salaire de base figurant sur le										
décompte mensuel BM		Fr.	5 400.00							
Part aux vacances ¹	14.150%	Fr.	764.10							
Total soumis aux caisses		Fr.	6 164.10							
./. AVS-AI-APG	5.300%	Fr.	326.70							
/. Assurance-chômage	1.100%	Fr.	67.80							
./. Allocations familiales CAFAB	0.170%	Fr.	10.50							
./. Fonds cantonal de formation continue	0.001%	Fr.	0.05							
./. Assurance-maladie perte de gain AMCAB	1.270%	Fr.	78.30							
/. Caisse de retraite CAPAV	5.750%	Fr.	354.45							
./. Retraite anticipée RESOR	1.200%	Fr.	73.95							
/. Contribution professionnelle	1.000%	Fr.	61.65							
/. SUVA (AANP) ²	2.860%	Fr.	176.30							
Total des retenues		Fr.	1 149.70							
Salaire net vacances comprises		Fr.	5 014.40							
./. Vacances payées par la caisse 1	14.150%	Fr.	764.10							
Salaire net versé au travailleur		Fr.	4 250.30							

Exemple 2 : Fiche de salaire apprenti - de 18 ans $^{\rm a}$												
Nbre d'heures: 180	Sal. horaire:	Fr.	3.00									
Salaire de base figurant sur le												
décompte mensuel BM	Fr.	540.00										
./. Assurance-maladie perte de gain AMCAB	1.270%	Fr.	6.85									
./. Contribution professionnelle	1.000%	Fr.	5.40									
/. SUVA (AANP) ²	2.860%	Fr.	15.45									
Total des retenues		Fr.	27.70									
Salaire net versé à l'apprenti		Fr.	512.30									

Exemple 3 : Fiche de sal	aire apprenti											
dès l'année des 18 ans ^b												
Nbre d'heures: 180	Sal. horaire:	Fr.	6.00									
Salaire de base figurant sur le												
décompte mensuel BM		Fr.	1 080.00									
/. AVS-AI-APG	5.300%	Fr.	57.25									
/. Assurance-chômage	1.100%	Fr.	11.90									
/. Allocations familiales CAFAB	0.170%	Fr.	1.85									
/. Fonds cantonal de formation continue	0.001%	Fr.	-									
./. Assurance-maladie perte de gain AMCAB	1.270%	Fr.	13.70									
/. Contribution professionnelle	1.000%	Fr.	10.80									
/. SUVA (AANP) ²	2.860%	Fr.	30.90									
Total des retenues		Fr.	126.40									
Salaire net versé à l'apprenti		Fr.	953.60									

Remarques :

Remarques :

 $^{^{\}rm a}$ les apprentis ne décomptent pas à la caisse des congés payés.

b dans de rares cas, ils sont soumis à la LPP. En cas de salaire plus élevé que les recommandations de l'Association, il est conseillé de prendre contact avec la caisse.

¹ le taux varie selon l'âge du travailleur (voir tableau ci-dessus).

² en fonction de l'activité de votre entreprise, le taux de branche ne correspond pas obligatoirement au taux de retenue pour vos travailleurs. Seul le taux indiqué par la SUVA fait



PLANS DE PREVOYANCE CAPAV

	STANDARD	PLUS	OPTIMAL	SUPER
Salaire assuré	Salaire AVS	Salaire AVS	Salaire AVS	Salaire AVS
Prestations d'invalidité				Π
Rente d'invalidité	30.00%	40.00%	50.00%	50.00%
Rente d'enfant d'invalide	5%	5%	5%	5%
- délai d'attente	24 mois	24 mois	24 mois	24 mois
- lib. du service des primes	2 mois	2 mois	2 mois	2 mois
Prestations de survivants				<u> </u>
Rente de veuve/veuf	20.00%	30.00%	40.00%	40.00%
Rente d'orphelin	5%	5%	5%	5%
Capital décès	avoir de vieillesse	avoir de vieillesse	avoir de vieillesse	avoir de vieillesse
·	acquis	acquis	acquis	acquis

Le salaire assuré pour les prestations de risque est limité à 7 x la rente annuelle simple AVS maximale.

Prestations de retraite Rente de retraite (en % de	Taux	de conversion :	Taux	de conversion :	Taux	de conversion :	Taux de conversion :
l'avoir de vieillesse final acquis)	6.80%			6.80%		6.80%	6.80%
Rente d'enfant de retraité (en % de la rte de vieillesse)		20%		20%		20%	20%
Bonif. de vieillesse (H/F)	en % du sal. assuré		en %	du sal. assuré	en %	du sal. assuré	en % du sal. assuré
	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	
18 - 24 ans	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%	6.50%	9.00%	18.00%
25 - 34 ans	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%	6.50%	9.00%	18.00%
35 - 44 ans	7.10%	9.60%	7.10%	9.60%	8.50%	11.00%	18.00%
45 - 54 ans	10.70%	13.20%	10.70%	13.20%	11.50%	14.00%	18.00%
55 - 65 ans	12.80%	15.30%	12.80%	15.30%	13.50%	16.00%	18.00%
66 - 70 ans	8.00%	10.50%	8.00%	10.50%	10.50%	13.00%	18.00%

<u>Financement</u>	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%		Option d'épargne Base supplémentaire +2.5%		Base		'épargne nentaire 5%		
		paritaire	à charge empl.		paritaire	à charge empl.		paritaire	à charge empl.	
Part de l'employeur	5.75%	7.00%	8.25%	6.25%	7.50%	8.75%	8.50%	9.75%	11.00%	14.00%
Part du travailleur	5.75%	7.00%	5.75%	6.25%	7.50%	6.25%	6.50%	7.75%	6.50%	8.00%
Total	11.50%	14.0	14.00%		15.00%		15.00%	17.50%		22.00%

Centre encaissement Inkassostelle

METIERS CH-1951 Sion/Sitten

BUREAU Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach

Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80 IBAN: CH93 0076 5001 0118 9110 8

Liste nominative des salaires / Lohnliste

(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

Entreprise Exemple SA Rue Euréka 12 1923 Seefacile

Selon codes indiqués sur la fiche d'annonce

Décompte No : 999 999

> Total des taux de cotisations aux Caisses Sociales

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesentheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Remarques Bemerkungen
602	Dorsaz Louis-Frédéric → exemple 1	18.04.1985	TQ	180	30.00	5 400.00	37.201%	<u></u>
32675	Lathion Xavier → exemple 2	13.05.2002	AP	180	3.00	540.00	5.350%	
1079	Oggier Henri → exemple 3	28.11.2004	AP	180	6.00	1 080.00	8.601%	
AVS/A	Total des salaires isations I/APG-AC A/ Caisses sociales					7 020.00 CERTIFIE EXAC TIMBRE ET SIG		Indiquer sous cette rubrique les absences des travailleurs : vacances, Suva, maladie, service militaire, naissance,
	5.350% S/ 540.00 8.601% S/ 1 080.00 37.201% S/ 5 400.00	= 28.90 = 92.90 = 2 008.85				ement au Bure adressé de fac		mariage, décès, fin des rapports de travail (quitté le)
\	10.900% S/ 7 020.00 C/ AC 2.20% S/ 7 020.00 Total des contributions	= 765.20 = 154.45 3 050.30) ~			Fr. 0.00 ->	10 500.00	

Centre encaissement Inkassostelle

BUREAU Metiers

Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach

CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80 IBAN: CH93 0076 5001 0118 9110 8

Décompte complémentaire (janvier - décembre) Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

Entreprise Exemple SA Rue Euréka 12 1923 Seefacile

Décompte No : 999 999

Soumis uniquement à l'AVS-Al-APG et à l'AC (B+C)

 $Indiquez\ les\ raisons\ d'absences: maladie, accident, vacances, service\ militaire, etc.\ Voir\ codes\ professionnels\ au\ verso.$ Abwesentheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours fériés 1 Ferien/Feiertage	Gratifications ² Gratifikationen		Total col 1,2 Total Kol. 1,2	Taux col. 1,2 Ansatz Kol. 1,2	APG+Compl.SM EO+MEK 4	Taux Ansatz
602	Dorsaz Louis-Frédéric	18.04.1985	TQ	7 936.45	5 333.25		13 269.70	22.601%	2 458.00	0.0
32675	Lathion Xavier	13.05.2002	AP		300.00		300.00	5.350%		0.0
1079	Oggier Henri	28.11.2004	AP		500.00		500.00	8.601%	124.00	0.0
		= 16.05 = 43.00				CERTIFIE EXAC TIMBRE ET SIG	NATURE M	ontants bru compte de l ns la part p	a caisse,	
	22.601% S/ 13 269.70	= 43.00 = 2 999.10				ement au Bure adressé de fac				
	C/ AC	= 1 782.35 = 359.75 5 200.25				Fr. 0.00 -> Lieu et date :	10 500.00			

NOMBRE D'HEURES MENSUELLES ET ANNUELLES EN 2025

Plâtrerie - Peinture

MOIS	janv.	févr.	mars.	avr.	mai.	juin.	juil.	août.	sept.	oct.	nov.	déc.	TOTAL
Jours à payer (y compris vacances et jours fériés)	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	20	23	261
Heures à payer (y compris vacances et jours fériés)	188.60	164.00	172.20	180.40	180.40	172.20	188.60	172.20	180.40	188.60	164.00	188.60	2 140.20
Jours fériés	1	0	1	0	1	1	0	2	0	0	0	2	8
Jours de travail (y compris vacances et sans jours fériés)	22	20	20	22	21	20	23	19	22	23	20	21	253
Heures de travail (y compris vacances et sans jours fériés)	180.40	164.00	164.00	180.40	172.20	164.00	188.60	155.80	180.40	188.60	164.00	172.20	2 074.60

Vacancesjusqu'à 50 ans=25 jours x 8.20 =205.00Heures effectives (heures sans vacances et sans jours fériés)1 869.60Art. 20 CCT SORplus de 50 ans=30 jours x 8.20 =246.00Heures effectives (heures sans vacances et sans jours fériés)1 828.60

Jours fériés tombant sur un jour ouvrable

Art. 21 CCT SOR

mercredi 1 janvier 2025 - Nouvel An
mercredi 19 mars 2025 - Saint-Joseph
jeudi 29 mai 2025 - Ascension
jeudi 19 juin 2025 - Fête-Dieu
vendredi 1 anût 2025 - Fête National

vendredi 1 août 2025 - Fête Nationale vendredi 15 août 2025 - Assomption samedi 1 novembre 2025 - La Toussaint

lundi 8 décembre 2025 - Immaculée Conception

jeudi 25 décembre 2025 - Noël

8 jours x 8.20 = 65.60 heures

Calcul du salaire mensuel

Art. 14, al. b CCT SOR

8.20 h/j. x 5 jours/semaine x 52 semaines/an = 12 mois

177.7 h./mois

Le salaire mensuel se calcule sur la base de 177.7 heures mensuelles, selon CCT.

Retrouvez tous les documents utiles ...

- Conventions collectives de travail,
- Contrats types de travail,
- ◆ Fiches d'annonce,
- ◆ Tableaux des contributions et des retenues aux caisses sociales,
- ◆ E†c ...



bureaudesmetiers.ch



© 027 327

•	Secrétariat AVMPP	
	amalia.massy@bureaudesmetiers.ch	51 31
•	Création d'entreprise / Affiliations	51 55
•	Formation et perfectionnement professionnels	51 16
♦	Assurance-maladie	51 40
♦	Allocations familiales	51 60
♦	Congés payés / Service militaire	51 56
•	AVS	51 11
•	Caisse de retraite	51 45
•	Caisse de préretraite	51 61
♦	Solution juridique	51 01
♦	Décomptes salaires / Charges sociales	51 56
♦	Fonds cantonal en faveur de la formation	
	professionnelle	51.05

Bureau des Métiers, rue de la Dixence 20, case postale, 1951 Sion tél.: 027 327 51 11 – fax: 027 327 51 80 – E-Mail: info@bureaudesmetiers.ch