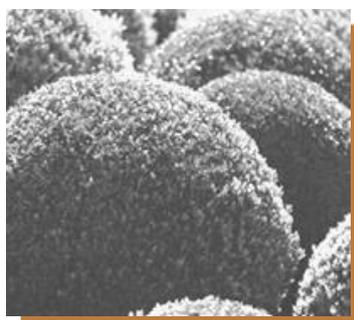


COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2025

BUREAU DES METIERS



Les cahiers 2 vous sont transmis à titre informatif. Nous vous rappelons que seule la CCT fait foi et vous prions de vous y référer

COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2025 - BUREAU DES METIERS (EMPLOYEUR + TRAVAILLEUR)

Parcs et jardins

	Travailleurs payés		Répartition de la prime	
	à l'heure	au mois	employeur	travailleur
Allocations familiales MEROBA	3.100%	3.100%	2.930%	0.170%
Fonds cantonal de formation professionnelle	0.100%	0.100%	0.100%	-
Fonds cantonal de formation continue	0.001%	0.001%	-	0.001%
Caisse de retraite CAPAV	11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
Retraite anticipée RETAVAL	2.400%	2.400%	1.200%	1.200%
Assurance-maladie perte de gain AMCAB	3.800%	3.800%	1.900%	1.900%
Contribution professionnelle	1.000%	1.000%	-	1.000%
Total (sans AVS / AI / APG / AC)	21.901%	21.901%	11.880%	10.021%
AVS-AI-APG (y c. frais d'admin.) ³	10.900%	10.900%	5.600%	5.300%
AC Assurance-chômage ⁴	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
Total (avec AVS / AI / APG / AC)	35.001%	35.001%	18.580%	16.421%

L'assurance accidents est décomptée auprès de la SUVA.

³ les frais d'administration ont été adaptés. Le taux est déterminé selon la masse salariale de l'année 2023 et appliqué sur les salaires effectifs de l'année 2025

0	-	1 Mio.	0.300%	soit au total:	10.900%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.220%	soit au total:	10.820%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.180%	soit au total:	10.780%
	dès	10 Mio.	0.150%	soit au total:	10.750%

⁴ le taux AC-2 de 1.00% pour les salaires > CHF 148'200.00 est supprimé

Pour les utilisateurs du tableau des salaires EXCEL NELTBMS_V3.1 : taux AC-2 = 0.00%

RETENUES SUR LES SALAIRES DES TRAVAILLEURS 2025 AU MOIS OU A L'HEURE

Parcs et jardins

Caisses	Nature du salaire		
	salaire horaires / salaire mensuel	13ème salaire / vacances	APG / maternité / paternité
AVS-AI-APG	5.300%	5.300%	5.300%
Assurance-chômage	1.100%	1.100%	1.100%
Allocations familiales MEROBA	0.170%	0.170%	-
Fonds cantonal de formation continue	0.001%	0.001%	-
Assurance-maladie perte de gain AMCAB ¹	1.900%	1.900%	-
Caisse de retraite CAPAV	5.750%	5.750%	-
Retraite anticipée RETAVAL	1.200%	1.200%	-
Contribution professionnelle	1.000%	1.000%	-
SUVA (AANP) ²	2.130%	2.130%	-
Total des retenues en % à effectuer sur les salaires des travailleurs	18.551%	18.551%	6.400%



Droit aux vacances et jours fériés (art. 17 et 18 CCT) :

25 jours = 13.80% dès 20 ans révolus et jusqu'à 50 ans

→ (13.80% = 10.80% vac. + 3.00% jours fériés)

30 jours = 16.25% jusqu'à 20 ans et dès 50 ans révolus

→ (16.25% = 13.25% vac. + 3.00% jours fériés)

Les vacances sont payées par l'employeur et annoncées sur le décompte de la période concernée.

Exemple 1 : Fiche de salaire pour un travailleur soumis à CCT			
Nbre d'heures : 195	Sal. horaire :	Fr.	28.00
Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM			Fr. 5 460.00
/ AVS-AI-APG	5.300%	Fr.	289.40
/ Assurance-chômage	1.100%	Fr.	60.05
/ Allocations familiales MEROBA	0.170%	Fr.	9.30
/ Fonds cantonal de formation continue	0.001%	Fr.	0.05
/ Assurance-maladie perte de gain AMCAB ¹	1.900%	Fr.	103.75
/ Caisse de retraite CAPAV	5.750%	Fr.	313.95
/ Retraite anticipée RETAVAL	1.200%	Fr.	65.50
/ Contribution professionnelle	1.000%	Fr.	54.60
/ SUVA (AANP) ²	2.130%	Fr.	116.30
Total des retenues		Fr.	1 012.90
Salaire net versé au travailleur			Fr. 4 447.10

Exemple 2 : Fiche de salaire apprenti - de 18 ans			
Nbre d'heures : 195	Sal. horaire :	Fr.	3.80
Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM			Fr. 741.00
/ Assurance-maladie perte de gain AMCAB ¹	1.900%	Fr.	14.10
/ Contribution professionnelle	1.000%	Fr.	7.40
/ SUVA (AANP) ²	2.130%	Fr.	15.80
Total des retenues		Fr.	37.30
Salaire net versé à l'apprenti			Fr. 703.70

Exemple 3 : Fiche de salaire apprenti dès l'année des 18 ans ^a			
Nbre d'heures : 195	Sal. horaire :	Fr.	6.70
Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM			Fr. 1 306.50
/ AVS-AI-APG	5.300%	Fr.	69.25
/ Assurance-chômage	1.100%	Fr.	14.35
/ Allocations familiales MEROBA	0.170%	Fr.	2.20
/ Fonds cantonal de formation continue	0.001%	Fr.	-
/ Assurance-maladie perte de gain AMCAB ¹	1.900%	Fr.	24.80
/ Contribution professionnelle	1.000%	Fr.	13.05
/ SUVA (AANP) ²	2.130%	Fr.	27.85
Total des retenues		Fr.	151.50
Salaire net versé à l'apprenti			Fr. 1 155.00

Remarque :

^a dans de rares cas, ils sont soumis à la LPP. En cas de salaire plus élevé que les minima prévus dans la CCT, il est conseillé de prendre contact avec la caisse.

Remarques :

¹ conditions du contrat collectif de la profession.

dans tous les cas, la prime est répartie à raison de 50% à la charge du travailleur et 50% à la charge de l'entreprise (cf. art. 21.4 CCT).

² sous réserve du taux applicable communiqué par votre assureur.



PLANS DE PREVOYANCE CAPAV

	STANDARD	PLUS	OPTIMAL	SUPER
Salaire assuré	Salaire AVS	Salaire AVS	Salaire AVS	Salaire AVS
Prestations d'invalidité				
Rente d'invalidité	30.00%	40.00%	50.00%	50.00%
Rente d'enfant d'invalidé	5%	5%	5%	5%
- délai d'attente	24 mois	24 mois	24 mois	24 mois
- lib. du service des primes	2 mois	2 mois	2 mois	2 mois
Prestations de survivants				
Rente de veuve/veuf	20.00%	30.00%	40.00%	40.00%
Rente d'orphelin	5%	5%	5%	5%
Capital décès	avoir de vieillesse acquis	avoir de vieillesse acquis	avoir de vieillesse acquis	avoir de vieillesse acquis

Le salaire assuré pour les prestations de risque est limité à 7 x la rente annuelle simple AVS maximale.

Prestations de retraite	Taux de conversion :		Taux de conversion :		Taux de conversion :		Taux de conversion :
	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	
Rente de retraite (en % de l'avoir de vieillesse final acquis)	6.80%		6.80%		6.80%		6.80%
Rente d'enfant de retraité (en % de la rte de vieillesse)	20%		20%		20%		20%
Bonif. de vieillesse (H/F)	en % du sal. assuré		en % du sal. assuré		en % du sal. assuré		en % du sal. assuré
18 - 24 ans	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%	6.50%	9.00%	18.00%
25 - 34 ans	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%	6.50%	9.00%	18.00%
35 - 44 ans	7.10%	9.60%	7.10%	9.60%	8.50%	11.00%	18.00%
45 - 54 ans	10.70%	13.20%	10.70%	13.20%	11.50%	14.00%	18.00%
55 - 65 ans	12.80%	15.30%	12.80%	15.30%	13.50%	16.00%	18.00%
66 - 70 ans	8.00%	10.50%	8.00%	10.50%	10.50%	13.00%	18.00%

Financement	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%		Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%		Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%		
		paritaire	à charge empl.		paritaire	à charge empl.		paritaire	à charge empl.	
Part de l'employeur	5.75%	7.00%	8.25%	6.25%	7.50%	8.75%	8.50%	9.75%	11.00%	14.00%
Part du travailleur	5.75%	7.00%	5.75%	6.25%	7.50%	6.25%	6.50%	7.75%	6.50%	8.00%
Total	11.50%	14.00%		12.50%	15.00%		15.00%	17.50%		22.00%

Centre encaissement
Inkassostelle

BUREAU METIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Liste nominative des salaires / Lohnliste
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

Décompte No : 999 999

Entreprise
Exemple SA
Rue Euréka 12
1923 Seefacile

Selon codes indiqués sur la fiche d'annonce

Total des taux de cotisations aux Caisses Sociales

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Remarques Bemerkungen
602	Dorsaz David → <i>exemple 1</i>	18.04.1985	TQ	195	28.00	5 460.00	21.901%	
32675	Lathion Xavier → <i>exemple 2</i>	13.05.2009	AP	195	3.80	741.00	4.800%	
1079	Oggier Henri → <i>exemple 3</i>	28.11.2004	AP	195	6.70	1 306.50	8.001%	
Total des salaires						7 507.50		
COTISATIONS AVS/AI/APG-AC								
A/ Caisses sociales								
4.800% S/ 741.00		=				35.55		
8.001% S/ 1 306.50		=				104.55		
21.901% S/ 5 460.00		=				1 195.80		
B/ AVS/AI-APG								
10.900% S/ 7 507.50		=				818.30		
C/ AC								
2.200% S/ 7 507.50		=				165.15		
Total des contributions						2 319.35		
Fr. 0.00 ->							12 350.00	
Lieu et date :								

Indiquer sous cette rubrique les absences des travailleurs : vacances, Suva, maladie, service militaire, naissance, mariage, décès, fin des rapports de travail (quitté le)

Montant à payer directement au Bureau des Métiers. Il n'est pas adressé de facture.

Centre encaissement
Inkassostelle

BUREAU METIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Décompte complémentaire (janvier - décembre)
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

Décompte No : 999 999

Entreprise
Exemple SA
Rue Euréka 12
1923 Seefacile

Montants bruts selon décompte de la caisse, sans la part patronale. Soumis uniquement à l'AVS-AI-APG et à l'AC (B+C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Gratifications et autres éléments de salaire Gratifikationen und andere Lohnbestandteile	Salaires non soumis à l'AVS/AI/APG nicht AHV/IV/EO pflichtig	Taux Ansatz	APG EO	Taux Ansatz
602	Dorsaz David	18.04.1985	TQ	5 346.00		21.901%	2 458.00	0.00
32675	Lathion Xavier	13.05.2009	AP	300.00	300.00	4.800%		0.00
1079	Oggier Henri	28.11.2004	AP	500.00		8.001%	124.00	0.00
Total des salaires				6 146.00	300.00		2 582.00	
COTISATIONS AVS/AI/APG-AC								
A/ Caisses sociales								
4.800% S/ 300.00		=				14.40		
8.001% S/ 500.00		=				40.00		
21.901% S/ 5 346.00		=				1 170.85		
B/ AVS/AI-APG								
10.900% S/ 8 428.00		=				918.65		
C/ AC								
2.200% S/ 8 428.00		=				185.40		
Total des contributions				2 329.30				
Fr. 0.00 ->						12 350.00		
Lieu et date :								

Montant à payer directement au Bureau des Métiers. Il n'est pas adressé de facture.

NOMBRE D'HEURES MENSUELLES ET ANNUELLES EN 2025

Parcs et jardins

MOIS	janv.	févr.	mars.	avr.	mai.	juin.	juil.	août.	sept.	oct.	nov.	déc.	TOTAL
Jours à payer (y compris vacances et jours fériés)	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	20	23	261
Heures à payer (y compris vacances et jours fériés)	202.40	176.00	184.80	193.60	193.60	184.80	202.40	184.80	193.60	202.40	176.00	202.40	2 296.80
Jours fériés	1	0	1	0	1	1	0	2	0	0	0	2	8
Jours de travail (y compris vacances et sans jours fériés)	22	20	20	22	21	20	23	19	22	23	20	21	253
Heures de travail (y compris vacances et sans jours fériés)	193.60	176.00	176.00	193.60	184.80	176.00	202.40	167.20	193.60	202.40	176.00	184.80	2 226.40

Vacances de 20 à 50 ans = 25 jours x 8.80 = 220.00 ➡ **Heures effectives** (heures sans vacances et sans jours fériés) **2 006.40**
Art. 17 CCT jusqu'à 20 ans et dès 50 ans = 30 jours x 8.80 = 264.00 ➡ **Heures effectives** (heures sans vacances et sans jours fériés) **1 962.40**

Jours fériés tombant sur un jour ouvrable
Art. 18 CCT

mercredi 1 janvier 2025	- Nouvel An		
mercredi 19 mars 2025	- Saint-Joseph		
jeudi 29 mai 2025	- Ascension		
jeudi 19 juin 2025	- Fête-Dieu		
vendredi 1 août 2025	- Fête Nationale		
vendredi 15 août 2025	- Assomption		
samedi 1 novembre 2025	- La Toussaint		
lundi 8 décembre 2025	- Immaculée Conception		
jeudi 25 décembre 2025	- Noël	=	8 jours x 8.80 = 70.40 heures

Calcul du salaire mensuel
Art. 3 CCT

$\frac{8.80 \text{ h/j.} \times 5 \text{ jours/semaine} \times 52 \text{ semaines/an}}{12 \text{ mois}} = 191 \text{ h./mois}$

Le salaire mensuel se calcule sur la base de 191 heures mensuelles, selon CCT.

Retrouvez tous les documents utiles ...

- ◆ Conventions collectives de travail,
- ◆ Contrats types de travail,
- ◆ Fiches d'annonce,
- ◆ Tableaux des contributions et des retenues aux caisses sociales,
- ◆ Etc ...



bureaudesmetiers.ch

A votre service !

☎ 027 327

◆	Secrétariat JardinSuisse Valais lucien.christe@bureaudesmetiers.ch	51 41
◆	Création d'entreprise / Affiliations	51 55
◆	Formation et perfectionnement professionnels	51 16
◆	Assurance-maladie	51 40
◆	AVS	51 11
◆	Caisse de retraite	51 45
◆	Caisse de préretraite	51 61
◆	Solution juridique	51 01
◆	Décomptes salaires / Charges sociales	51 44
◆	Fonds cantonal en faveur de la formation professionnelle	51 05