

COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2025

BUREAU DES METIERS



Les cahiers 2 vous sont transmis à titre informatif. Nous vous rappelons que seule la CCT fait foi et vous prions de vous y référer

COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2025 (EMPLOYEUR + TRAVAILLEUR)

Construction métallique

		Travailleurs payés		Répartition de la prime	
		à l'heure	au mois	employeur	travailleur
Allocations familiales CAFAB	5	3.150%	3.150%	2.980%	0.170%
Fonds cantonal de formation professionnelle		0.100%	0.100%	0.100%	-
Fonds cantonal de formation continue		0.001%	0.001%	-	0.001%
Congés payés	1	11.600%	-	11.600%	-
Service militaire et absences justifiées		0.100%	0.100%	0.100%	-
Assurance-maladie perte de gain AMCAB		3.800%	3.800%	1.900%	1.900%
Caisse de retraite CAPAV		11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
Retraite anticipée RETAVAL		2.400%	2.400%	1.200%	1.200%
Contribution professionnelle		0.800%	0.800%	-	0.800%
Total (sans AVS / AI / APG / AC)		33.451%	21.851%	23.630%	9.821%
AVS-AI-APG (y c. frais d'admin.)	3	10.900%	10.900%	5.600%	5.300%
AC Assurance-chômage	4	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
Total (avec AVS / AI / APG / AC)		46.551%	34.951%	30.330%	16.221%

L'assurance accidents est décomptée auprès de la SUVA.

¹ sur la base du salaire brut (salaire horaire x nombre d'heures effectuées).

L'entreprise paie directement les jours fériés dont la liste figure sous l'art. 15 de la CCT.

³ les frais d'administration ont été adaptés. Le taux est déterminé selon la masse salariale de l'année 2023 et appliqué sur les salaires effectifs de l'année 2025

0	-	1 Mio.	0.300%	soit au total:	10.900%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.220%	soit au total:	10.820%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.180%	soit au total:	10.780%
		dès 10 Mio.	0.150%	soit au total:	10.750%

⁴ le taux AC-2 de 1.00% pour les salaires > CHF 148'200.00 est supprimé

Pour les utilisateurs du tableau des salaires EXCEL.NELTBMS_V3.1 : taux AC-2 = 0.00%

⁵ les taux de cotisations des autres caisses AF

^{5.1} Allocations familiales MEROBA 3.10 %

^{5.3} Allocations familiales PROMEA 3.13 %

RETENUES SUR LES SALAIRES DES TRAVAILLEURS 2025 AU MOIS OU A L'HEURE

Construction métallique

Caisses	Nature du salaire		
	salaires / 13ème salaire / absences justifiées	APG / maternité / paternité	complément service militaire SM
AVS-AI-APG	5.300%	5.300%	5.300%
Assurance-chômage	1.100%	1.100%	1.100%
Allocations familiales CAFAB	0.170%	-	-
Fonds cantonal de formation continue	0.001%	-	-
Assurance-maladie perte de gain AMCAB	1.900%	-	-
Caisse de retraite CAPAV	5.750%	-	-
Retraite anticipée RETAVAL	1.200%	-	-
Contribution professionnelle	0.800%	-	-
SUVA (AANP) ²	2.030%	-	2.030%
Total des retenues en % à effectuer sur les salaires des travailleurs	18.251%	6.400%	8.430%



Taux indicatif

Droit aux vacances :
25 jours = 11.00% (jusqu'à 54 ans - année civile)
30 jours = 13.50% (dès 55 ans - année civile)
Le salaire des vacances fait partie du salaire déterminant soumis aux caisses de prestations sociales.
Il doit être annoncé sur le décompte complémentaire en fin d'année.

Exemple 1 : Fiche de salaire pour un travailleur décomptant à la caisse des congés payés

Nbre d'heures : 182 Sal. horaire : Fr. 27.60

Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM	Fr. 5 023.20
Part aux vacances ¹	11.000% Fr. 552.55
Total soumis aux caisses	Fr. 5 575.75

./. AVS-AI-APG	5.300%	Fr.	295.50
./. Assurance-chômage	1.100%	Fr.	61.35
./. Allocations familiales CAFAB	0.170%	Fr.	9.50
./. Fonds cantonal de formation continue	0.001%	Fr.	0.05
./. Assurance-maladie perte de gain AMCAB	1.900%	Fr.	105.95
./. Caisse de retraite CAPAV	5.750%	Fr.	320.60
./. Retraite anticipée RETAVAL	1.200%	Fr.	66.90
./. Contribution professionnelle	0.800%	Fr.	44.60
./. SUVA (AANP) ²	2.030%	Fr.	113.20
Total des retenues		Fr.	1 017.65
Salaire net vacances comprises		Fr.	4 558.10
./. Vacances payées par la caisse ¹	11.000%	Fr.	552.55
Salaire net versé au travailleur		Fr. 4 005.55	

Exemple 2 : Fiche de salaire apprenti - de 18 ans ^a

Nbre d'heures : 182 Sal. horaire : Fr. 3.00

Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM	Fr. 546.00
./. Assurance-maladie perte de gain AMCAB	1.900% Fr. 10.35
./. SUVA (AANP) ²	2.030% Fr. 11.10
Total des retenues	Fr. 21.45
Salaire net versé à l'apprenti	Fr. 524.55

Exemple 3 : Fiche de salaire apprenti dès l'année des 18 ans ^b

Nbre d'heures : 182 Sal. horaire : Fr. 6.00

Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM	Fr. 1 092.00
./. AVS-AI-APG	5.300% Fr. 57.90
./. Assurance-chômage	1.100% Fr. 12.00
./. Allocations familiales CAFAB	0.170% Fr. 1.85
./. Fonds cantonal de formation continue	0.001% Fr. -
./. Assurance-maladie perte de gain AMCAB	1.900% Fr. 20.75
./. SUVA (AANP) ²	2.030% Fr. 22.15
Total des retenues	Fr. 114.65
Salaire net versé à l'apprenti	Fr. 977.35

Remarques :

^a les apprentis ne décomptent pas à la caisse des congés payés.

^b dans de rares cas, ils sont soumis à la LPP. En cas de salaire plus élevé que les recommandations de l'Association, il est conseillé de prendre contact avec la caisse.

Remarques :

¹ le taux varie selon l'âge du travailleur (voir tableau ci-dessus).

² en fonction de l'activité de votre entreprise, le taux de branche ne correspond pas obligatoirement au taux de retenue pour vos travailleurs. Seul le taux indiqué par la SUVA fait foi.



PLANS DE PREVOYANCE CAPAV

STANDARD	PLUS	OPTIMAL	SUPER
-----------------	-------------	----------------	--------------

Salaire assuré	Salaire AVS	Salaire AVS	Salaire AVS	Salaire AVS
-----------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

Prestations d'invalidité	30.00%	40.00%	50.00%	50.00%
Rente d'invalidité	5%	5%	5%	5%
Rente d'enfant d'invalidité - délai d'attente	24 mois	24 mois	24 mois	24 mois
- lib. du service des primes	2 mois	2 mois	2 mois	2 mois

Prestations de survivants	20.00%	30.00%	40.00%	40.00%
Rente de veuve/veuf	5%	5%	5%	5%
Rente d'orphelin	avoir de vieillesse	avoir de vieillesse	avoir de vieillesse	avoir de vieillesse
Capital décès	acquis	acquis	acquis	acquis

Le salaire assuré pour les prestations de risque est limité à 7 x la rente annuelle simple AVS maximale.

Prestations de retraite	Taux de conversion :		Taux de conversion :		Taux de conversion :		Taux de conversion :
Rente de retraite (en % de l'avoir de vieillesse final acquis)	6.80%		6.80%		6.80%		6.80%
Rente d'enfant de retraité (en % de la rte de vieillesse)	20%		20%		20%		20%
Bonif. de vieillesse (H/F)	en % du sal. assuré		en % du sal. assuré		en % du sal. assuré		en % du sal. assuré
	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	
18 - 24 ans	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%	6.50%	9.00%	18.00%
25 - 34 ans	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%	6.50%	9.00%	18.00%
35 - 44 ans	7.10%	9.60%	7.10%	9.60%	8.50%	11.00%	18.00%
45 - 54 ans	10.70%	13.20%	10.70%	13.20%	11.50%	14.00%	18.00%
55 - 65 ans	12.80%	15.30%	12.80%	15.30%	13.50%	16.00%	18.00%
66 - 70 ans	8.00%	10.50%	8.00%	10.50%	10.50%	13.00%	18.00%

Financement	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%		Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%		Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%		
		paritaire	à charge empl.		paritaire	à charge empl.		paritaire	à charge empl.	
Part de l'employeur	5.75%	7.00%	8.25%	6.25%	7.50%	8.75%	8.50%	9.75%	11.00%	14.00%
Part du travailleur	5.75%	7.00%	5.75%	6.25%	7.50%	6.25%	6.50%	7.75%	6.50%	8.00%
Total	11.50%	14.00%		12.50%	15.00%		15.00%	17.50%		22.00%

Centre encaissement
Inkassostelle

Liste nominative des salaires / Lohnliste
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

BUREAU METIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Entreprise
Exemple SA
Rue Euréka 12
1923 Seefacile

Décompte No : 999 999

Selon codes indiqués sur la
fiche d'annonce

Total des taux de
cotisations aux Caisses

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de nais. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Remarques Bemerkungen
602	Dorsaz Louis-Frédéric → <i>exemple 1</i>	18.04.1985	TQ	182	27.60	5 023.20	33.451%	
32675	Lathion Xavier → <i>exemple 2</i>	13.05.2009	AP	182	3.00	546.00	3.800%	
1079	Oggier Henri → <i>exemple 3</i>	22.11.2004	AP	182	6.00	1 092.00	7.031%	
Total des salaires						6 661.20		
Cotisations AVS/AI/APG-AC								
A/ Caisses sociales								
3.800% S/ 546.00		=				20.75		
7.031% S/ 1 092.00		=				76.80		
33.451% S/ 5 023.20		=				1 680.30		
B/ AVS/AI-APG								
10.900% S/ 6 661.20		=				726.05		
C/ AC								
2.200% S/ 6 661.20		=				146.55		
Total des contributions						2 650.45		
						Fr. 0.00 ->	12 350.00	
						Lieu et date :		

Montant à payer directement au Bureau des
Métiers. Il n'est pas adressé de facture.

Indiquer sous cette rubrique
les absences des travailleurs :
vacances, Suva, maladie,
service militaire, naissance,
mariage, décès, fin des
rapports de travail (quitté le)

Centre encaissement
Inkassostelle

Décompte complémentaire (janvier - décembre)
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

BUREAU METIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Entreprise
Exemple SA
Rue Euréka 12
1923 Seefacile

Décompte No : 999 999

Soumis uniquement à l'AVS-
AI-APG et à l'AC (B+C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de nais. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours féries Ferien/Feriertage	Gratifications ² Gratifikationen	Abs. justifiées ³ Abs. Entsch.	Total col. 12.3 Total Kol. 12.3	Taux col. 12.3 Ansatz Kol. 12.3	APG+Compl. SM EO+MEK ⁴	Taux col. 4 Ansatz Kol. 4
602	Dorsaz Louis-Frédéric	18.04.1985	TQ	5 814.55	4 403.20	245.60	10 463.35	21.851%	2 458.00	0.00
32675	Lathion Xavier	13.05.2009	AP		300.00		300.00	3.800%		0.00
1079	Oggier Henri	22.11.2004	AP		500.00		500.00	7.031%	124.00	0.00
Total des salaires							11 263.35		2 582.00	
A/ Caisses sociales										
3.800% S/ 300.00							=	11.40		
7.031% S/ 500.00							=	35.15		
21.851% S/ 10 463.35							=	2 286.35		
B/ AVS/AI-APG										
10.900% S/ 13 545.35							=	1 476.45		
C/ AC										
2.200% S/ 13 545.35							=	298.00		
Total des contributions							4 107.35			
							Fr. 0.00 ->	12 350.00		
							Lieu et date :			

Montant à payer directement au Bureau des
Métiers. Il n'est pas adressé de facture.

Montants bruts selon
décompte de la caisse,
sans la part patronale

NOMBRE D'HEURES MENSUELLES ET ANNUELLES EN 2025

Construction métallique

MOIS	janv.	févr.	mars.	avr.	mai.	juin.	juil.	août.	sept.	oct.	nov.	déc.	TOTAL
Jours à payer (y compris vacances et jours fériés)	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	20	23	261
Heures à payer (y compris vacances et jours fériés)	193.20	168.00	176.40	184.80	184.80	176.40	193.20	176.40	184.80	193.20	168.00	193.20	2 192.40
Jours fériés	1	0	1	0	1	1	0	2	0	0	0	2	8
Jours de travail (y compris vacances et sans jours fériés)	22	20	20	22	21	20	23	19	22	23	20	21	253
Heures de travail (y compris vacances et sans jours fériés)	184.80	168.00	168.00	184.80	176.40	168.00	193.20	159.60	184.80	193.20	168.00	176.40	2 125.20

Vacances <i>Art. 13 CCT</i>	jusqu'à 54 ans	=	25 jours x 8.40 =	210.00	➡	Heures effectives (heures sans vacances et sans jours fériés)	1 915.20
	dès 55 ans	=	30 jours x 8.40 =	252.00	➡	Heures effectives (heures sans vacances et sans jours fériés)	1 873.20

Jours fériés tombant sur un jour ouvrable <i>Art. 15 CCT</i>	mercredi 1 janvier 2025	- Nouvel An		
	mercredi 19 mars 2025	- Saint-Joseph		
	jeudi 29 mai 2025	- Ascension		
	jeudi 19 juin 2025	- Fête-Dieu		
	vendredi 1 août 2025	- Fête Nationale		
	vendredi 15 août 2025	- Assomption		
	samedi 1 novembre 2025	- La Toussaint		
	lundi 8 décembre 2025	- Immaculée Conception		
	jeudi 25 décembre 2025	- Noël	=	8 jours x 8.40 = 67.20 heures

Calcul du salaire mensuel <i>Art. 11 CCT</i>	$8.40 \text{ h/j.} \times 5 \text{ jours/semaine} \times 52 \text{ semaines/an} =$	182 h./mois
	12 mois	

Le salaire mensuel se calcule sur la base de 182 heures mensuelles, selon CCT.

Retrouvez tous les documents utiles ...

- ◆ Conventions collectives de travail,
- ◆ Contrats types de travail,
- ◆ Fiches d'annonce,
- ◆ Tableaux des contributions et des retenues aux caisses sociales,
- ◆ Etc ...



bureaundesmetiers.ch

A votre service !

☎ 027 327

◆	Secrétariat Metaltec Valais nadine.lasala@bureaundesmetiers.ch	51 49
◆	Création d'entreprise / Affiliations	51 55
◆	Formation et perfectionnement professionnels	51 16
◆	Assurance-maladie	51 40
◆	Allocations familiales	51 60
◆	Congés payés / Service militaire	51 54
◆	AVS	51 11
◆	Caisse de retraite	51 45
◆	Caisse de préretraite	51 61
◆	Solution juridique	51 01
◆	Décomptes salaires / Charges sociales	51 54
◆	Fonds cantonal en faveur de la formation professionnelle	51 05

